

## Comissão Gestora da Jornada Flexibilizada (CGJF/UNIPAMPA)

Formulário de Estudo de Flexibilização de Setor

**Unidade:** São Borja

**Setor:** Coordenação Administrativa

**Proposta inicial de horário de funcionamento ininterrupto do setor:** das 07:00h às 20:00h.

**Quadro de Escala de Servidores**

Nome Completo	SIAPE	Cargo	CD/FG	Horário Especial*	Horário Proposto:					
					SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
Luis André Antunes Padilha	1756436	Administrador	NÃO	NÃO	14:00 20:00	08:00 14:00	08:00 14:00	08:00 14:00	08:00 14:00	
Eduardo Sanábria de Assunção	2152786	Assistente em Administração	NÃO	NÃO	08:00 14:00	08:00 14:00	08:00 14:00	14:00 20:00	08:00 14:00	
Jean Petherson Figur dos Santos	2552585	Administrador	NÃO	NÃO	08:00 14:00	08:00 14:00	14:00 20:00	08:00 14:00	08:00 14:00	
Rafael Machado da Silva	2075487	Assistente em Administração	SIM	NÃO	11:00 15:00 16:00 20:00	08:00 12:00 14:00 18:00	08:00 12:00 14:00 18:00	08:00 12:00 14:00 18:00	11:00 15:00 16:00 20:00	
Ricardo Brites Moreira	1567891	Administrador	NÃO	NÃO	07:00 13:00	13:00 19:00	07:00 13:00	13:00 19:00	07:00 13:00	

## Comissão Gestora da Jornada Flexibilizada (CGJF/UNIPAMPA)

### Formulário de Estudo de Flexibilização de Setor

Fabiano Silva Hardt	2152722	Assistente em Administração	NÃO	NÃO	07:00 13:00	07:00 13:00	07:00 13:00	07:00 13:00	07:00 13:00	
Gustavo de Carvalho Luiz	1775755	Administrador	SIM	NÃO	08:00 12:00 14:00 18:00	11:00 15:00 16:00 20:00	08:00 12:00 14:00 18:00	08:00 12:00 14:00 18:00	08:00 12:00 14:00 18:00	
Eufrásia Ponce Padilha	2074601	Assistente em Administração	SIM	NÃO	08:00 12:00 13:00 17:00	08:00 12:00 13:00 17:00	08:00 12:00 13:00 17:00	08:00 12:00 13:00 17:00	08:00 12:00 13:00 17:00	

**Observações:** servidores com flexibilização deverão ter 6h contínuas (sem intervalo) em seu horário, servidores com jornada não flexibilizada devem ter dois turnos de 4h com intervalo entre 1 e 3h ou conforme legislação específica. A soma dos horários individuais deve garantir o funcionamento por 12 ou mais horas diárias e cobrir todos os horários de modo a não haver interrupção do atendimento aos usuários do setor. \* refere-se a cargos com carga horária definida em legislação específica, servidores com jornada reduzida com redução proporcional de proventos, afastamento parcial, horário especial, etc.