



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

ATA DA 3ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO DO CAMPUS SÃO GABRIEL DO ANO DE DOIS MIL E DEZENOVE

1 Aos dezoito dias do mês de junho do ano de dois mil e dezenove, reuniram-se na sala de
2 reuniões da sede administrativa, o Corpo Docente e Técnico Administrativo e os membros do
3 Conselho do Campus São Gabriel – UNIPAMPA. Estiveram presentes: Prof. Cháriston André
4 Dal Belo – Diretor; Prof.^a Ana Júlia Teixeira Senna S. Barata – Coordenadora Acadêmica;
5 TAE Luis Eduardo Vieira – Coordenador Administrativo; Prof.^a Mirla Weber – Coordenadora
6 do Curso de Engenharia Florestal; Prof. Fabiano Pimentel Torres – Coordenador do Curso
7 de Ciências Biológicas – Bacharelado; Prof.^a Marcia Spies – Coordenadora do Curso de
8 Ciências Biológicas – Licenciatura; Prof.^a Suzy Pinheiro – Coordenadora do Curso de Gestão
9 Ambiental; Prof.^a Simone Noremberg – Coordenadora Substituta do Curso de Biotecnologia;
10 Prof. Adriano Schünemann – Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Ciências
11 Biológicas; Prof. Gabriel Marangon – representante da Comissão Local de Pesquisa; TAE
12 Rafael Matielo – representante da Comissão Local de Extensão; Prof. Ricardo Alves –
13 representante docente; TAE Marícia Fantinel – representante dos técnicos administrativos e
14 José Eduardo dos Santos Ferreira – representante discente. Participaram desta reunião,
15 sem direito a voto, a representante do Movimento Estudantil Independente – Danielle Rosa
16 Nascimento e vários discentes, professores e técnicos administrativos. Pauta: Dados da
17 Comissão de Avaliação dos Cursos; Posição da Direção do Campus São Gabriel em relação
18 ao Manifesto de Diretoras e Diretores pela Paridade e pela Democracia na Unipampa;
19 Assuntos gerais. Foram solicitadas e aprovadas as seguintes inclusões de pauta: Observação
20 do horário de trabalho da TAE Vanessa Salvadé e Parceria com o CRAS. A Prof.^a Beatriz
21 Stoll iniciou a reunião comunicando que recebeu da Comissão de Avaliação o Relatório PDI
22 de 2018, relativos ao campus. Alguns dados foram trabalhados para serem apresentados no
23 Relatório Final. São dados obtidos a partir de pesquisas, via e-mail, com as perguntas
24 respondidas até o final. A Prof.^a Beatriz enviará os dados aos coordenadores para,
25 posteriormente, reunirem-se a fim de debater as sugestões recebidas. O Prof. Cháriston
26 solicitou aos coordenadores de curso que observem o horário de trabalho da servidora
27 Vanessa Salvadé, responsável pelas atas das reuniões das comissões de curso e que possui
28 jornada flexibilizada, procurando marcar as reuniões dentro desse horário. Os coordenadores
29 observaram que as reuniões dependem da liberação dos professores de suas aulas e
30 sugeriram que haja um substituto para a servidora. O CRAS – Centro de Referência de
31 Assistência Social de São Gabriel – Solicitou a colaboração dos professores do campus para

32 a realização de um trabalho de conscientização ambiental no bairro onde se localiza o
33 Residencial Antônio Trilha e em outros bairros. A seguir, passou-se à posição da Direção do
34 Campus São Gabriel em relação ao Manifesto de Diretoras e Diretores pela Paridade e pela
35 Democracia na Unipampa. O prof. Cháriston explicou que não assinou o manifesto, baseado
36 na Norma Técnica 400/2018/CGLNES/GAB/SESU e na Lei de Diretrizes e Bases 9.192/1995
37 e no Decreto 1.916/1996. Também leu o Parecer da Procuradoria Federal, Processo número
38 23100.007532/2019-63. Explicou que houve um contato telefônico do Diretor do Campus
39 Santana do Livramento, o qual relatou a confecção do documento dos diretores, contrapondo-
40 se à norma. Posteriormente, recebeu o documento em sua caixa de e-mails, sem a presença
41 de seu nome, pois havia se pronunciado contra a assinatura, respaldado na Normativa
42 Técnica e no Parecer da Procuradoria Jurídica, datado de 05/06/2019. Prof. Adriano disse
43 que foi importante o esclarecimento do Prof. Cháriston e que dentro da questão legal não há
44 o que fazer. Luis Eduardo opinou que este documento foi feito de maneira irresponsável, pois
45 de alguma forma visa à eleição de reitor, sendo redigido por alguns diretores e não foi
46 solicitado ao Diretor Cháriston alguma contribuição ou opinião. Falou também que é favorável
47 à paridade na consulta, porém não concorda com o teor e forma desse manifesto. O servidor
48 Édson Oliveira pediu a palavra e comentou que os próprios docentes são historicamente
49 contra a paridade, assim se posicionaram sempre, citando por exemplo o ANDES. Essa é
50 uma discussão antiga, que veio à tona agora devido ao momento político do Brasil. Colocou
51 ainda que a única forma de mudar isso é alterar a LDB (Leis de Diretrizes e Bases). A discente
52 Débora Magalhães de Oliveira solicitou a palavra e pediu ao diretor que responda ao
53 manifesto dos Diretores, posicionando-se e explicando o porquê. Este também foi o pedido
54 da aluna Danielle, representante do Diretório Acadêmico Independente. A TAE Marília
55 questionou por que, em eleições anteriores, em outras instituições, foi feita consulta paritária.
56 Luis Eduardo sugeriu que os Diretórios Acadêmicos publiquem nota de esclarecimento aos
57 demais discentes sobre o que foi esclarecido nesta reunião. Cháriston disse que vai se reunir
58 com a equipe diretiva e decidir o que vai fazer em relação à necessidade de nota de
59 esclarecimento solicitada pelos alunos. ENCERROU-SE A REUNIÃO às dezesseis horas e,
60 para constar, eu, Neiva Mario, Secretária Executiva, lavrei a presente ata que será assinada
61 por mim e pelos conselheiros presentes.

Neiva Mario
Luiz Eduardo
Édson Oliveira
Adriano
Cháriston
Camilla
Débora Magalhães de Oliveira
Danielle
Marília
Suzely Pinheiro