

PLANO DE GESTÃO 2021/2024

DEMOCRACIA, INTEGRAÇÃO E AÇÃO

Diretor: Jefferson Marçal da Rocha

Coordenador Acadêmico: Rubem Samuel Ávila Jr.

Coordenador administrativo: Diogo Gonçalves Mota

Nossos princípios

A democracia é uma conquista história das sociedades modernas e no Brasil sabemos o quanto foi cara a sua retomada após 30 anos de ditadura militar. Neste contexto, este pilar é inegociável em nossa proposta, pois temos a certeza de que instituições públicas de Estado são verdadeiramente representativas, quando possuem mecanismos consolidados de participação de todas e todos nos processos decisórios.

A Integração é vista por nós como um compartilhamento de funções e responsabilidades entre a gestão diretiva, a coordenação acadêmica e a coordenação administrativa. Todas as nossas ações terão a participação efetiva dos três setores da gestão do campus. Temos consciência que todas as decisões fazem parte de uma mesma estrutura organizacional, porém sabemos que no dia a dia é preciso agilidade nas decisões, e isto se dará pela confiança que teremos um no outro nestes quatro anos de gestão.

A Ação é o resultado da prática democrática, que definirá nossas decisões e da integração e confiança que temos em nossas responsabilidades. A ação se dará

em propostas efetivas de melhorias de processos administrativos, em incentivo e busca de melhorias nas infraestruturas do nosso campus, e na busca de soluções através de convênios com entidades públicas e privadas do nosso município e região. Precisamos ressignificar o papel de cada servidor, cada funcionário terceirizado e de cada setor no funcionamento do campus.

Nossa Mensagem

A proposta da chapa **Democracia, Integração e Ação**, formada pelos professores Jefferson Marçal da Rocha, Rubem Samuel de Ávila Júnior e pelo técnico em assuntos educacionais Diogo Gonçalves Mota, se originou no convívio destes servidores durante os últimos anos. Desta forma, ao longo das últimas lutas em defesa da universidade, percebemos que nossos ideais se baseiam e convergem em uma perspectiva de considerar a NOSSA UNIPAMPA como uma instituição de Estado e por isso deve ter em todas as suas práticas de Ensino, Pesquisas, Extensão e Gestão uma função social referenciada nas demandas sociais, para isto é preciso buscar formas participativas de compreender-se estas demandas. Consideramos também como princípio basilar ações que priorizem o bem estar dos Servidores Públicos, dos Discentes e da Comunidade de abrangência do Campus São Gabriel

Buscaremos entre todas e todos da nossa Comunidade Acadêmica do Campus São Gabriel (Docentes, TAE's, Discentes e Comunidade regional) construir uma Universidade mais humana, mais dialógica, mais inclusiva, mais reflexiva e mais integrada às demandas comunitárias regionais.

A escolha dos temas **Democracia, Integração e Ação**, surge não só como norteadores de nossas intenções políticas, mas também como fundamentos que procuram delinear nossas estratégias e propostas para as práticas pedagógicas e administrativas para os próximos quatro anos de Gestão do Campus São Gabriel. Neste ínterim nos comprometemos, caso a comunidade acadêmica do campus nos escolha, a contribuir por 4 anos, apenas. Somos contrários a ocupação cargos administrativos por mais de quatro anos. Por princípios somos contrários à reeleição.

Acreditamos que o trabalho em equipe e que as atividades coletivas e colaborativas são elementos essenciais para os fazeres necessários da Universidade Pública que preza pelo ensino de qualidade, inclusivo e referenciada.

Nossos objetivos gerais

01) Recuperar o papel que o campus São Gabriel tem na instituição. Historicamente, nosso campus é negligenciado. Sabemos do potencial e da qualidade de nosso corpo docente e técnico e precisamos buscar a isonomia na relação com a reitoria.

02) Aumentar a visibilidade das pesquisas e da extensão realizadas no campus, para isto prevemos promover colóquios internos para discussão da ciência que fazemos. É fundamental que todos nós saibamos o que tem sido realizado em relação à pesquisa e a extensão dos demais colegas. Essa troca de saberes é salutar e é uma das maneiras de minimizarmos a apatia vivenciada nos últimos tempos.

03) Fomentar políticas de humanização das práticas acadêmicas, onde os docentes, técnicos administrativos e discentes possam conviver de forma harmônica, para isto prevemos adotar ações específicas e exequíveis para promoção de reuniões periódicas, onde se abrirá espaço para discutir-se questões de saúde no/do trabalho no ambiente acadêmico do Campus São Gabriel.

04) Estimular a criação de Espaços de Convivência e de Lazer; otimizando as convivências em torno de atividades distintas de arte, cultura, saúde física e mental para a comunidade interna e externa ao campus, buscando recursos financeiros da Universidade e de parceiros no processo de criação e revitalização destes espaços de convivência.

04) Desenvolver atividades que promovam a Qualidade de Vida dos Servidores da Universidade, promovendo a aproximação das diretrizes estabelecidas no Decreto nº6.833 de 29 de abril de 2009 ao cotidiano das atividades laborais dos servidores do nosso campus. Promover a prevenção e acompanhamento da

saúde física e mental dos servidores com ações que tenham como objetivo prevenir o adoecimento do servidor, tanto no aspecto individual quanto nas relações coletivas no ambiente de trabalho.

05) Incentivar a elaboração de Projetos que visem melhorias estruturais e físicas no Campus. Acreditamos que o papel da equipe diretiva seja promover melhores condições de trabalho e convivência. A intenção é que possamos ter um ambiente de trabalho agradável a todos e todas. Para isso, prevemos propor projetos que possam realizar a modificação de espaços físicos, estabelecidos previamente, em consonância com o Conselho do campus a partir de ampla discussão em todos os fóruns consultivos e a se criar (comissões de cursos, comissões específicas para tratar do tema, assembleias com discentes, reuniões com especialistas, etc.)

06) Promover políticas de acessibilidade ao campus, procurando revitalizar as que existem como implantar novas estruturas de acessibilidade, a partir de análises técnicas com especialistas. Mas para além dos aspectos físicos, promover fóruns de discussões, práticas de conscientização com toda a comunidade acadêmica, com especial destaque aos terceirizados das portarias, que são os primeiros a entrarem em contato com a comunidade externa e nossos acadêmicos.

07) Apoiar intervenções pedagógicas de sensibilidade a temas de inclusão, cidadania, solidariedade e humanização, procurando integrar conhecimentos e vivências da realidade acadêmica do nosso campus e de outros da Unipampa, agregando ações e competências que possibilitem a melhoria de processos, que visem a qualidade de vida de todos e todas que compõem a comunidade acadêmica do Campus São Gabriel.

Principais Ações previstas em processos e infra estrutura

- Organizar, a partir de um amplo debate, a ocupação do Bloco acadêmico que deverá ser disponibilizado a nossa comunidade acadêmica ainda no ano de 2021. Ainda neste sentido, sabemos que a desocupação do prédio locado da Av. Antônio Trilha economizará cerca de R\$ 300.000 anuais. Devemos negociar com

a reitoria a utilização deste recurso no primeiro ano no próprio campus em virtude de nossa conhecida situação de negligência e atrasos em relação a nossa estrutura.

- Mapear e integrar ações dos laboratórios e grupo de pesquisas que já atuam no Campus no intuito de otimizar o recebimento das verbas de grupos de pesquisa da Universidade;

- Gerenciar e publicizar os processos administrativos e pedagógicos do campus a fim de otimizar e potencializar espaços de usos comuns;

- Aproximar a Universidade com a Comunidade de São Gabriel através de programação sistemática de atividades de pesquisa, ensino e extensão de estudantes das escolas do município ao nosso campus.

- Promover e incentivar projetos de extensão, pesquisa e ensino que “ocupem” os espaços do nosso campus, que possui uma área ampla para estas atividades (hortas, projetos de reciclagem, trilhas ecológicas, etc.), além de atividades de arte que transformem o espaço universitário em um local agradável de convivência.

- Estudar a implantação de energia solar no campus, conciliando prática ambiental com economia de energia e viabilizando uma economia de cerca de R\$ 200 mil reais anuais que seriam utilizados em outros itens do custeio do campus. Este item em particular depende de uma ação incisiva diante da reitoria. É uma questão bastante conhecida a economia gerada através de sistemas fotovoltaicos e o bom senso aponta diretamente para a sua implementação visando a recuperação da verba usada em energia elétrica. Estes cerca de R\$ 200.000 poderiam ser utilizados diretamente em diferentes áreas do campus após 4-5 anos. Nestes tempos de falta de investimento adequado pelo governo federal, esta seria uma importante alternativa.

- Discutir sobre ocupação dos Espaços Físicos: Laboratórios, salas de professores, espaços para diretórios acadêmicos

- Promover a Manutenção de Equipamentos de laboratórios, salas de aulas e equipamentos de uso da comunidade acadêmica, sabendo que o retorno das atividades presenciais em 2021, possivelmente, demandaram de toda a

comunidade acadêmica esforços para os ajustes e manutenção dos equipamentos.

- Buscar maior suporte aos docentes na utilização de equipamentos e tecnologias
- Buscar a Certificação dos Laboratórios da Unipampa a fim de realizar prestação de serviços, uma demanda regional que ficou clara com a Pandemia da COVID 19.
- Atuar em ações vinculadas a evasão - políticas do NUDE de apoio aos estudantes (Programa de Acolhida ou tutoria para os ingressantes, cursos de nivelamento para ingressantes etc.)
- Instituir ações para ampliar os comitês internos da UNIPAMPA (NEABI, Comitês de Gênero e Sexualidade, entre outros)
- Viabilizar o uso dos veículos do Campus, com estudos sobre a viabilidade de servidores conduzirem estes veículos para atividades externas.

Principais ações de melhoria nas atividades acadêmicas do Campus São Gabriel

- Propor uma agenda de trabalho, em conjunto com as Coordenações de Cursos, a fim de verificar as principais demandas relativas aos PPCs dos cursos, levando-se em conta a curricularização da extensão.
- Propor em conjunto com as Coordenações de Cursos de graduação e pós-graduação, juntamente com Secretaria Acadêmica visando uma melhoria dos fluxos acadêmicos no Campus. Com isso, devemos rediscutir as atribuições dos Coordenadores e da Secretaria a fim de buscarmos soluções para interação das atribuições de todos os setores.
- Incentivar a divulgação científica permanente para que os servidores docentes e TAEs conheçam os projetos de ensino, pesquisas e extensão em execução no nosso campus

- Divulgar a apresentação dos trabalhos de mestrado e doutorado dos servidores que já possuam essas titulações. O objetivo desta proposta é que os servidores se conheçam cientificamente e, a partir disso, possam propor atividades em conjunto (como projetos, cursos e novas pós-graduações *lato e stricto sensu, etc.*).
- Buscar, através de ações da equipe diretiva, a ampliação de espaços para a realização dos estágios curriculares e não curriculares para os cursos de licenciaturas e bacharelados do Campus.
- Apoiar os Diretórios Acadêmicos na implementação de suas atividades, tais como as semanas acadêmicas, atividades desportivas e artísticas
- Ampliar o apoio ao grupo PET do Campus. E estimular criação de novos grupos, conforme interesse da comunidade acadêmica e editais que poderão vir a surgir.
- Implementar projeto permanente de divulgação do Campus para escolas do município e da região.
- Cooperar e incentivar Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão;

Principais ações de melhoria nas atividades administrativas do Campus

- Buscar, em conjunto com a reitoria e suas unidades, ajuste nos valores de insalubridade pagos aos docentes e técnicos de laboratório que atuam em laboratórios aos valores que são pagos em outras instituições.
- Promover a “ocupação” da biblioteca por todas e todos da comunidade acadêmica. Promovendo saraus literários, palestras de escritores, atividades lúdicas para os estudantes das escolas do município.
- Integrar as atividades NUDE com projetos de extensão, pesquisa e de ensino que já existem no campus, com o objetivo de tornar o Núcleo presente no dia a dia dos estudantes.
- Buscar Equipamentos/Materiais com a Receita Federal, prática comum em alguns *camp* da Unipampa;

- Melhorar a Rede Lógica do Campus (acesso à internet).
- Promover e incentivar o uso do sistema SEI para processos burocráticos administrativos. A intenção é tornar os processos além de públicos, mais ágeis

Principais ações de melhoria na área de bem estar, saúde e segurança no trabalho:

- Reestruturação ativa da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), ligadas diretamente à Divisão de Laboratórios do Campus São Gabriel. Essa comissão deverá propor um mapa de riscos do Campus e, a partir dele, um protocolo de segurança e de evacuação do Campus. Além disso, a realização de cursos como noções básicas de primeiros socorros, atuação em casos de incêndio, ações de evacuação do Campus etc.
- Buscar parcerias com entidades não governamentais, ONGs para reutilização de materiais recicláveis no Campus, propondo novos espaços que possuam ambientes diferenciados propostos pelos próprios servidores e discentes
- Publicizar o organograma e o fluxograma dos processos e atividades dos servidores do campus São Gabriel. Esta ação em particular torna-se crucial. Sabemos que muitos processos estão concentrados em alguns servidores. O mapeamento e redistribuição das atividades dos servidores tem o intuito de colaborar para a isonomia do esforço de trabalho e para a otimização dos processos.
- Organização/Transparência do Trabalho Administrativo, Pedagógico e Político do nosso campus;
- Buscar, através da proposição de convênio em parceria com o poder público Municipal, creches/escolinhas para o atendimento dos filhos de discentes mães e pais de crianças em idade escolar e que estejam em situação de vulnerabilidade social.
- Incentivar efetivamente a criação e a revitalização dos Diretórios Acadêmicos.
- Propor um festival anual de incentivo a artistas do campus, em conjunto com os cursos o NUDE e os diretórios revitalizados (atividades culturais e esportivas,

deverão ser discutidos com a comunidade acadêmica e este deverá ocorrer anualmente na área externa e interna do Campus).

- Combater o assédio Moral e sexual em todas as suas formas no campus e na sociedade local