Universidade Federal do Pampa

RELATÓRIO DE GESTÃO

CAMPUS *SÃO GABRIEL*

São Gabriel/RS, 2018.

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

Endereço: Rua Antonio Trilha 1847- São Gabriel, RS

CEP: 97300-162

Tel: (55) 3237-0850 (Sede Administrativa) / (55) 3237-0851 (Campus)

VOIP: 2543 / 2544 / 2244

Email: saogabriel@unipampa.edu.br

HTTP: http://porteiras.unipampa.edu.br/saogabriel/

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor: CHÁRISTON ANDRÉ DAL BELO (01/01/2018 a 31/12/2018)

Coordenadora Acadêmica: ANA JÚLIA SENNA TEIXEIRA SARMENTO BARATA (01/01/2018 a 31/12/2018)

Coordenador Administrativo: LUIS EDUARDO VIEIRA (01/01/2018 a 31/12/2018)

Coordenador curso Engenharia Florestal: ITALO FILIPPI TEIXEIRA (01/01/2018 a 31/12/2018)

Coordenador curso Ciências Biológicas Bacharelado: FABIANO PIMENTEL TORRES (01/01/2018 a 31/12/2018)

Coordenador curso Ciências Biológicas Licenciatura: ANGELO ALBERTO SCHNEIDER (01/01/2018 a 31/12/2018)

Coordenador curso Gestão Ambiental: ANDRESSA ROCHA LHAMBY (01/01/2018 a 30/04/2018 e 04/12/2018 – 31/12/2018); BEATRIZ STOLL MORAES (01/05/2018 a 03/12/2018).

Coordenador curso Biotecnologia: PAULO MARCOS PINTO (01/01/2018 a 28/10/2018); THAÍS POSSER (29/10/2018 a 31/12/2018)

Coordenador curso Pós-Graduação em Ciências Biológicas: FILIPE DE CARVALHO VICTORIA (01/01/2018 a 31/12/2018)

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível (Situação em 31/12 de cada ano) 27

Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e qualificação mais alta 27

Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação por Unidade Administrativa 29

Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor (Situação em 31/12/2018) 30

Quadro 5 - Espaço físico do Campus – Imóveis próprios 31

Quadro 6 - Espaço físico do Campus – imóveis cedidos/alugados 31

Quadro 7 - Utilização do espaço físico (situação em 31/12/2018) 32

Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12/2018) 33

Quadro 9 - Evolução dos cursos de graduação 36

Quadro 10 – Distribuição da Carga horária didática na graduação por docente no semestre .. 37

Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação (situação em 31/12/2018) 40

Quadro 12 – Discentes com deficiência ou mobilidade reduzida por curso (2018) 40

Quadro 13 – Inserção dos alunos na Comunidade 41

Quadro 14 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação (situação em 31/12/2018) 42

Quadro 15 - Cursos *lato sensu* e número de alunos matriculados em 2018 (situação em 31/12/2018) 43

Quadro 16 - Cursos *stricto sensu* e número de alunos matriculados em 2018 43

Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no Campus 44

Quadro 18 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos 45

Quadro 19 - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão ... 45

Quadro 20 - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12/2018) 46

Quadro 21 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12/2018) 46

Quadro 22 - Produção científica (situação em 31/12/2018) 47

Quadro 23 - Ações de extensão (situação em 31/12/2018) 49

Quadro 24 - Nº de pessoas envolvidas nas ações de extensão 49

Quadro 25 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA 51

Quadro 26 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento 51

Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP 52

Quadro 28 - Nº de alunos participantes de mobilidade internacional em 2018 52

Quadro 29 - Bolsas de pós-graduação 53

Quadro 30 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2018 54

Quadro 31 - Frota Própria do Campus 60

Quadro 32 - Frota de Veículos de Terceiros utilizada pelo Campus 72

Quadro 33 - Orçamento executado pelo Campus 73

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO 7

2. HISTÓRICO 8

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO 12

Plano Estratégico do Campus 12

Plano de Ação do Campus 14

Analise ambiental 23

4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA 24

COMUNICAÇÃO SOCIAL 24

5. ESTRUTURA 27

Gestão de Pessoal 27

Infraestrutura 31

Bibliotecas 33

Laboratórios Existentes e Serviços Prestados 34

6. ATIVIDADES ACADÊMICAS 36

Graduação 36

Pós-Graduação 43

Pesquisa 46

Extensão 49

7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS 51

8. CONVÊNIOS 54

9. GESTÃO DE FROTA 57

10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA 73

11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2019 75

1. APRESENTAÇÃO

Este relatório tem o objetivo de apresentar os aspectos mais relevantes das atividades acadêmico-administrativas desenvolvidas no Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, durante o ano de 2018. Serão apresentadas as atividades realizadas no âmbito da promoção e complementação da infraestrutura do Campus, para a consolidação dos cursos de graduação e de pós-graduação *stricto sensu*, assim como da pesquisa e extensão. Ressaltam-se também as ações de aproximação da UNIPAMPA com a comunidade gabrielense e regional.

Inicialmente, apresenta-se um histórico do Campus, com a subsequente descrição dos objetivos estratégicos, as relações existentes com a comunidade local, o espaço físico utilizado, a política de pessoal, dados sobre o acervo bibliográfico, sobre os acadêmicos e a evolução da graduação em nosso Campus, atividades de pesquisa e extensão, programa de bolsas e incentivos, informações sobre o orçamento executado pelo Campus São Gabriel e, finalmente, explicitam-se as perspectivas para o ano de 2019.

A elaboração desse relatório foi feita pela equipe diretiva do Campus, que compreende o Diretor, a Coordenadora Acadêmica e o Coordenador Administrativo.

2. HISTÓRICO

O texto a seguir retrata, de forma resumida, o histórico do Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, com relação ao período compreendido entre os anos 2011 e 2018.

O Campus São Gabriel teve a sua implementação iniciada no município no final do ano de 2006, a qual, já apresentava muitas dificuldades, principalmente com relação ao andamento das obras dos prédios. O primeiro prédio próprio do Campus, correspondendo ao prédio Acadêmico I, foi entregue no ano de 2009 e somente em 2013, um segundo prédio acadêmico foi entregue, permitindo que todas as atividades didáticas fossem desenvolvidas no mesmo local. Apesar dessa infraestrutura mínima construída, ainda existe a carência de novos prédios para a complementação dos espaços, o que tem acarretado problemas de acomodação de servidores principalmente quanto às atividades de pesquisa e escritórios administrativos. Em tempo, cabe ressaltar que o prédio Administrativo e o Acadêmico III, ainda encontram-se em fase de construção. O Campus possui cinco cursos de graduação, sendo a sua principal vocação as atividades de pesquisa, reforçadas pela implementação em 2011 de um curso de pós-graduação *strictu sensu* em nível de Mestrado, na área das Ciências Biológicas, com linhas de pesquisa voltadas para a formação de profissionais aptos a promoverem o desenvolvimento regional.

No mesmo ano implementou-se o primeiro curso de pós-graduação *lato sensu* do Campus, uma especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada pelo Prof. Dr. Jerônimo Sartori, correlacionada ao curso de Ciências Biológicas/Licenciatura, e posteriormente, com a redistribuição do Prof. Jerônimo para a Universidade da Fronteira Sul, foi coordenada pelo prof. Dr. Valdir Stefenon. O Programa de Mestrado em Ciências Biológicas teve como primeiro coordenador a Profa. Dra Analía Garnero, tendo uma correlação íntima com o curso de Ciências Biológicas/Bacharelado, coordenado à época pelo prof. Dr. Jeferson Franco e, com o curso de Bacharelado em Biotecnologia, sob coordenação do Prof. Dr. Andrés Cañedo.

No ano de 2012 iniciaram-se as obras do Restaurante Universitário, uma reivindicação da comunidade acadêmica que foi entregue em dezembro de 2013.

Em 2013 foi entregue um prédio térreo, destinado à instalação de equipamentos pesados do curso de Engenharia Florestal (Pavilhão da Florestal). Também nesse ano foi implementada rede

elétrica, para permitir o início da utilização das Estufas para a produção e manutenção de mudas de plantas. Neste ano, também se iniciaram as obras do Prédio Administrativo, do Prédio Acadêmico III, da Moradia Estudantil e do Pavilhão da Paleontologia.

Apesar das dificuldades relacionadas com a infraestrutura, houve um esforço conjunto de docentes e técnicos administrativos do Campus, para a contínua aquisição de equipamentos laboratoriais de última geração (importados e nacionais), que permitiram a implementação de diferentes linhas de pesquisa, bem como foram fundamentais para a consolidação de atividades didáticas e de pesquisa em nível do estado da arte. Também, através da consolidação da pesquisa no Campus, houve a aprovação de diversos projetos em editais de agências de fomento nacionais e internacionais, como o CNPq, CAPES, FAPERGS, FINEP, Fundação O Boticário e Bill & Melinda Gates Foundation.

No ano de 2014, houve a implantação de uma nova Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente, vinculada ao curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, tendo o Prof. Dr. Ricardo Alves como coordenador dos dois cursos. Neste ano também foi lançada a segunda edição da Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada agora pelo Prof. Dr. Jefferson Marçal da Rocha. Neste ano também houve a aprovação de um curso de doutorado em Ciências Biológicas, o qual recebeu muitos elogios por parte dos avaliadores da CAPES, que realizaram uma visita loco para averiguar a estrutura física disponível.

No sentido de ampliar e melhorar a relação entre a Universidade e a comunidade externa, foi criado no ano de 2013 o Espaço Cultural UNIPAMPA SG, no terceiro piso do Prédio Acadêmico II do Campus. Neste espaço, têm sido realizadas exposições, apresentações musicais, de dança e de teatro, exposições e lançamentos de livros e demais atividades culturais que permitem à comunidade regional apresentar a cultura local à comunidade universitária, assim como conhecer a Universidade.

Entre os anos 2010 e 2014, houve a atualização e procedeu-se a apreciação e aprovação de todos os PPCs dos cursos de graduação do Campus, pelo Conselho Universitário-CONSUNI. Neste período também, todos os cursos de graduação receberam a visita dos avaliadores do MEC e lograram sucesso com nota 4,0 atribuída aos cursos de Gestão Ambiental, Ciências Biológicas/Licenciatura, Biotecnologia e Ciências Biológicas/Bacharelado, enquanto o curso de Engenharia Florestal recebeu nota 3,0. Ressalta-se que a nota díspar do curso de Engenharia

Florestal se deu, principalmente, devido às fragilidades de infraestrutura do Campus como a falta dos laboratórios específicos para o curso. Reconhecidas e identificadas as fragilidades de cada curso, as Comissões de Curso, Conselho do Campus e equipe Diretiva têm trabalhado para melhorar continuamente a qualidade de todos os cursos.

No ano de 2015 o Conselho do Campus aprovou o PPC de duas novas propostas de cursos de graduação: Licenciatura em Geografia e Licenciatura em Pedagogia. Os cursos foram planejados e elaborados em atendimento às demandas regionais por cursos de licenciatura tendo, no caso de implementados, a oferta noturna, aproveitando a infraestrutura disponível no Campus e permitindo o acesso ao ensino superior público da comunidade regional, que concentra suas atividades laborais no turno diurno.

Os resultados dos esforços realizados pelo Campus no período descrito concretizaram-se no final do ano de 2015, quando foi publicado pelo MEC os CPCs (Conceitos Preliminares de Cursos) dos cursos de Ciências Biológicas/Licenciatura (CPC faixa 5) e Engenharia Florestal (CPC faixa 4). Ambos os cursos receberam a melhor nota entre os cursos do estado do Rio Grande do Sul, sendo o curso de Ciências Biológicas/Licenciatura o 12.º melhor curso do país (entre 470 cursos avaliados) e Engenharia Florestal o 10º melhor curso do país (entre 55 cursos avaliados).

No ano de 2016 o Campus passou por sérias dificuldades financeiras relacionadas às restrições orçamentárias impostas pelo Governo Federal. Em função disso, foram reduzidos postos de trabalho terceirizados, havendo uma mobilização de discentes, que ocuparam os prédios do Campus. Devido às dificuldades financeiras, os investimentos em infraestrutura ficaram estagnados. Por outro lado, com o empenho da Reitoria houve ainda a possibilidade de continuidade da das obras do Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica – NEVA. Todas as outras obras foram interrompidas.

O ano de 2017 foi emblemático para a UNIPAMPA e consequentemente para o Campus São Gabriel. Houve a posse da nova equipe diretiva que assumiu a gestão do Campus, com a proposta de contribuir para a resolução de problemas históricos, como a construção do trevo de acesso na BR 290, o asfaltamento da rua de aceasso ao Campus, o término do projeto do Plano Diretor, a do estacionamento principal do Campus, dentre outros. Através de um esforço da Reitoria, junto à PROPLAN, as obras da segunda fase do Prédio Administrativo foram licitadas e reiniciadas. Iniciaram-se no ano de 2017 obras de reparos em prédios como o galpão da engenharia florestal, com problemas estruturais, e o prédio do Paleobio, os quais estão ainda em garantia e foram

reparados pela empresa SOTRIN. Também houve o reinício das obras do NEVA, que estavam paralisadas por inadimplência da empresa que ganhou a licitação. Nesse ano, ainda houve a avaliação *in loco* do Curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, que recebeu nota máxima (5) junto ao MEC. Foi realizada uma comemoração alusiva aos dez anos de implantação da Universidade. Tal comemoração foi realizada junto à Semana Acadêmica do curso de Engenharia Florestal. Cabe ressaltar que o ano de 2017 também foi importante do ponto de vista de relacionamento institucional, com o início da elaboração de dois Acordos de Cooperação estratégicos para o nosso Campus, um com o 6º Batalhão de Engenharia de Combate do Exército de São Gabriel, no qual, dentre outras atividades previa a pavimentação do estacionamento do Campus e o segundo com a Prefeitura Municipal de São Gabriel. Além disso, o ano foi marcado por uma série de reuniões que ocorreram em Brasília, no Congresso Nacional, para discutir a situação dos Campus fora de sede das Universidades Federais, bem como uma reunião com o Ministro da Educação, que culminou com a liberação de recursos para o término da obra do prédio administrativo.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

Os objetivos estratégicos e os planos de ação do Campus foram elaborados para atender sete diferentes áreas (Administração, Ensino, Pesquisa, Extensão, Assuntos Estudantis, Gestão de Pessoas e Infraestrutura). Contudo, as ações apresentadas separadamente para cada área se complementam e devem ser interpretadas em um contexto conjunto, o qual tem a premissa de aprimorar os processos na busca da excelência acadêmica do Campus dentro da indissociabilidade entre Ensino-Pesquisa-Extensão.

Plano Estratégico do Campus

O plano estratégico do Campus foi alicerçado nos objetivos listados a seguir, elencados por dimensões:

Administração:

1. Promover continuamente a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais.
2. Apoiar o aperfeiçoamento da gestão administrativa e pedagógica dos cursos do Campus, em todos os níveis e modalidades de ensino.
3. Construir estratégias junto à comunidade acadêmica para a melhoria das condições de ensino e ampliação do atendimento para o(s) curso(s) noturno(s).
4. Promover a valorização da identidade visual da universidade/Campus junto à comunidade local, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus.
5. Criar políticas efetivas e permanentes de acolhimento dos novos servidores

Ensino:

1. Fomentar e apoiar iniciativas visando aprimoramento das condições necessárias de infraestrutura física e acadêmica para implantação de novos cursos de Graduação e de Pós-Graduação.
2. Sugerir e apoiar a inclusão de aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação
3. Incentivar a revisão periódica e reestruturação didático-pedagógica dos cursos do Campus
4. Apoiar as ações institucionais voltadas para o desenvolvimento pessoal e profissional dos docentes.

***Pesquisa**:*

1. Promover a integração entre os grupos de pesquisa do Campus e destes com o setor produtivo, para a transferência de conhecimento científico e tecnológico gerado.
2. Ampliar a participação da comunidade acadêmica do Campus nas chamadas de financiamento (CNPq, CAPES, FINEP, FAPERGS, etc.).
3. Estimular as ações de integração entre os programas de pós-graduação e os cursos de graduação, por meio de ações e pesquisas multi e interdisciplinares.
4. Incentivar ações e programas institucionais que visem ao incremento das publicações nacionais e internacionais qualificadas, com participação da comunidade universitária.

***Extensão**:*

1. Diagnosticar e propor ações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de extensão, nos aspectos pertinentes ao Campus.
2. Incentivar a interação com setores públicos e privados, na busca de parcerias para a concretização, qualificação e expansão dos projetos de extensão.
3. Estimular o desenvolvimento de projetos voltados para a resolução de problemas do município no âmbito dos acordos de cooperação, auxiliando na formulação de políticas públicas participativas e emancipadoras.
4. Melhorar a qualificação profissional em diferentes áreas e níveis de servidores de órgãos governamentais e municipais, segmentos sociais organizados e instituições educacionais, oferecendo assessoria técnica para que os próprios membros da comunidade possam satisfazer as suas prioridades individuais e coletivas mais prementes.

Assuntos estudantis:

1. Fomentar e apoiar eventos da UNIPAMPA que envolvam os discentes, como a semana acadêmica integrada, o SIEPE e workshops.
2. Apoiar projetos e ações que promovam a interação e participação dos discentes em atividades culturais, científicas, artísticas, esportivas e sociais.
3. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial daqueles vinculados às Ações Afirmativas.
4. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial aqueles vinculados às Ações Afirmativas.

Gestão de Pessoas:

1. Promover a readequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus.

2. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas e de lazer para os servidores.

3. Estimular a atualização permanente dos servidores buscando a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade.

Infraestrutura:

1. Trabalhar em conjunto com as instâncias administrativas superiores da instituição para a elaboração e finalização e do Plano Diretor do Campus.
2. Propor ações referentes ao projeto urbanístico e paisagístico do Campus.
3. Promover a adequação de infraestrutura, visando à acessibilidade, ergonomia e segurança.
4. Promover estudos voltados para o planejamento da expansão da infraestrutura física necessária, dentro do plano diretor, para a otimização e o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, em todas as suas modalidades, a médio e longo prazo.

Plano de Ação do Campus

As ações planejadas basearam-se em uma discussão democrática, com a participação de todos os segmentos da Comunidade Acadêmica: docentes, TAEs e representação discente. No início do ano foi realizada uma reunião na qual foram determinadas as prioridades de investimento relacionadas à matriz de custeio do Campus. Além disso, todas as decisões pertinentes ao Campus foram tomadas em discussões realizadas com as coordenações de cursos, setores do Campus ou Conselho do Campus. A seguir estão listadas as ações realizadas pelo Campus nos eixos de Administração, Ensino, Pesquisa e Extensão.

Administração:

1. As diretrizes orçamentárias para o ano de 2018 foram elaboradas em reunião realizada no início do ano, com participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica: docentes, TAEs e representação discente.
2. Oferta no Campus, via NUDEPE, cursos para os servidores, de acordo com suas principais necessidades e demandas do Campus.
3. Contatos com a comunidade local, de forma a divulgar a Universidade e seus trabalhos realizados.
4. Aprimorados os sistemas anteriormente implantados de comunicação Universidade-Comunidade *on line*, implementando-se reuniões periódicas entre a equipe diretiva e os diferentes setores da administração local.
5. O Setor de Gestão de Pessoal aprimorou a comunicação com os novos servidores com ampliação dos canais de comunicação e informação, por meio de reuniões periódicas presenciais.

6. Reuniões com o Presidente da Fundação Educacional de São Gabriel-FESG, para a elaboração de um acordo de cooperação que permita a sessão do espaço físico da FESG, sem custo para a Unipampa, para a mudança das atividades administrativas para esse local e consequentemente o encerramento do contrato de aluguel, com a finalidade de diminuir os custos com locação de imóveis.

7. Aprovado junto ao Conselho Universitário-CONSUNI, a RESOLUÇÃO Nº 223, DE 25 DE OUTUBRO DE 2018, que cria a Incubadora de Empresas de Base Tecnológica da Unipampa/Unidade São Gabriel.

***Ensino**:*

1. Remanejados e reestruturados espaços físicos necessários para os cursos do Campus.
2. Discussões, via Comissão Local de Ensino, sugerindo e apoiando as Coordenações de Curso a incluir aspectos relacionados às ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação. Essas atividades ainda estão em andamento.
3. Implementada a revisão didático-pedagógica dos cursos com vistas à aprovação junto ao Conselho Universitário.
4. Efetivados dois convênios com instituições públicas, além de todo o apoio necessário ao Programa Inglês sem Fronteiras-ISF, visando instrumentar os acadêmicos para a realização de intercâmbios diversos.
5. Desenvolvido o Projeto Monitoria NInA, com bolsistas remunerados para atendimento a alunos com dificuldades de aprendizagem/déficit de atenção e transtornos escolares múltiplos.
6. Reuniões para viabilizar acordo de cooperação estratégica com a Fundação Bradesco, no sentido de proporcionar ações conjuntas de ensino, pesquisa e extensão.

7. Reuniões para viabilizar acordo de cooperação estratégica com a Prefeitura de Rosário do Sul, no sentido de proporcionar ações conjuntas de ensino pesquisa e extensão.

8. Reuniões para se viabilizar acordo de cooperação estratégica com a Associação de Catadores Sepé Tiarajú, no sentido de proporcionar ações conjuntas de ensino pesquisa e extensão.
9. Efetivado, no Município de São Gabriel, por meio do PROJETO DE LEI Nº 0119, DE 18 DE OUTUBRO DE 2018, o Polo de Apoio Presencial para Educação a Distância, Sistema Universidade Aberta do Brasil – UAB, uma parceria entre o Campus São Gabriel da UNIPAMPA, Instituto Federal Farroupilha, a Universidade Aberta do Brasil e o Município de São Gabriel.
10. Criação de uma Comissão Especial para elaboração do Programa Institucional em relação às Temáticas, Evasão, Retenção, Formação e Qualificação Profissional e Acompanhamento de Egresso. Essa comissão foi instituída através da Portaria nº 405 de 17 de abril de 2018, tendo como membros para o Campus de São Gabriel a Prof.ª Ana Júlia Senna Sarmento Barata, Prof. Andres Delgado Canedo, Assistente em

Administração Evandro Barbosa Lemos e Prof. Italo Filippi Teixeira. Posteriormente foi agregado ao grupo o Assistente em Administração Diego Guimarães Nunes para auxiliar o levantamento de dados e o seu processamento. Selecionou-se por edital, a bolsista Jessica Queretti, do curso de Ciências Biológicas – Licenciatura. Em anexo, tem-se o Relatório Final que descreve as atividades da Comissão no ano de 2018, no Campus São Gabriel da Universidade federal do Pampa.

***Pesquisa**:*

1. Realização de diversas reuniões com os setores envolvidos, principalmente visando resolver as questões relacionadas com compras de materiais de consumo, equipamentos e atividades de laboratório, com o intuito de buscar soluções para as dificuldades diagnosticadas no ano anterior.

2. Realocados, adequados e revitalizados espaços físicos necessários para as atividades de pesquisa do Campus. Essas atividades ainda estão em andamento.

3. Formação de equipe de professores para elaborar projeto do Campus São Gabriel para concorrer à CHAMADA PÚBLICA MCTIC/FINEP/CT-INFRA 04/2018 – Temática, Apoio à Infraestrutura de Pesquisa em Áreas Temáticas.

4. Formação de equipe de professores para elaborar projeto do Campus São Gabriel para concorrer à CHAMADA PÚBLICA MCTIC/FINEP/CT-INFRA 03/2018 Manutenção Preventiva de Equipamentos e Manutenção de Infraestrutura de Biotérios e de Coleções Biológicas de Microrganismos.

5. Palestra com o Presidente da FAPERGS Prof. Odir Antonio Dellagostin, que ministrou aula inaugural do primeiro semestre de 2018 do Programa de Pós-graduação em Ciências Biológicas-PPGCB da UNIPAMPA intitulada: A FAPERGS, a Pesquisa e a Pós-Graduação no Rio Grande do Sul (Figura 1).

6. Palestra intitulada "*Smart nano-delivery systems for enhancing use efficiency of pesticides and fertilizers*" através da visita do Dr. Zhenli L. He, PhD. – *Associate Center Director*, da Universidade da Florida, USA (UF-IFAS-IRREC), junto ao Campus São Gabriel. Através da visita do professor está sendo redigido acordo de cooperação com a Universidade da Flórida (Figura 2).

7. Palestra intitulada "*Phytoremediation of heavy metal contaminated soils*" através da visita da Dra. Xiaoe Yang, PhD, da Universidade de Zhejiang, MOE, China, junto ao Campus São Gabriel. Através da visita da referida professora está sendo redigido acordo de cooperação com a Universidade de Zhejiang (Figura 3).

***Extensão**:*

1. Incentivo à participação de servidores em projetos de extensão e em editais relacionados.
2. Apoio logístico e de infraestrutura necessários e viáveis para a implementação e desenvolvimento dos projetos de extensão do Campus.
3. Reforçado o compromisso do Campus com projetos de extensão em acordos de cooperação com a Prefeitura Municipal e com o 6º Batalhão de Engenharia do Exército que preveem a ofertas de treinamento para servidores e soldados em diferentes áreas de expertise do Campus, com a colaboração do Campus de Alegrete.
4. Incentivados os trabalhos dos Comitês He For She – Eles Por Elas da UNIPAMPA, no Campus, com a viabilização de palestras de diferentes entidades da sociedade civil organizada como Polícia Civil, CENTRO DE REFERÊNCIA EM ASSISTÊNCIA SOCIAL-CRAS, Centro de Atenção Psicossocial, Álcool e outras Drogas-CAPS e Secretaria Municipal de Saúde.
5. Execução do Projeto Comunicação e Extensão das ações da Unipampa no município de São Gabriel –RS, sob coordenação da Profa. Ana Júlia Teixeira Senna Sarmento Barata, que proporcionou a divulgação na rádio São Gabriel de temáticas relacionadas à Universidade e aos cursos existentes no Campus. A finalidade foi estender as informações à comunidade gabrielense, aproximando a realidade da Universidade da população em geral (Figura 4 e Figura 5).

Figura 1. Palestra proferida pelo Professor Odir Antônio Dellagostin, Presidente da Fundação de Amparo á Pesquisa do Rio Grande do Sul-FAPERGS, em 16/03/2018, no Campus São Gabriel.

Fonte: Equipe diretiva, 2018.

Figura 2. Palestra proferida pelo Dr. Zhenli L. He, da Universidade da Flórida, em 07 de agosto de 2018, no Campus São Gabriel.

Fonte: Equipe diretiva, 2018.

Figura 3. Palestra proferida pela Dra. Xiaoe Yang, PhD, da Universidade de Zhejiang, em 07 de agosto de 2018, no Campus São Gabriel.

Fonte: Equipe diretiva, 2018.

Figura 4. Divulgação do ingresso na Unipampa na Rádio RBC FM.

Fonte: Equipe diretiva, 2018.

Figura 5. Divulgação da Unipampa na Rádio RBC FM.

Fonte: Equipe diretiva, 2018.

6. Execução do projeto GIDANE: Grupo interdisciplinar de Desenvolvimento Ambiental coordenado pelo Prof. André Carlos Cruz Copetti, que promoveu atividades de ensino, pesquisa e extensão, que contemplara demandas básicas de secretarias e órgãos públicos

do município, bem como colocar em prática ideias de diferentes áreas para oportunizar a participação de estudantes dos diferentes cursos do Campus São Gabriel.

7. Execução do projeto Gestão da Qualidade e da Segurança dos Alimentos Aplicados a Serviços de Alimentação e Agroindústrias da Região Fronteira Oeste, RS, sob coordenação da Profa. Cássia Regina Nespolo. O mesmo teve como objetivo realizar levantamentos e capacitações em gestão da qualidade e segurança de alimentos para serviços de alimentação e agroindústrias vinculadas a entidades representativas da região da Fronteira Oeste.
8. Aplicação do projeto "Educação em Solos para Crianças" de coordenação da Profa. Mirla Andrade Weber. O projeto teve como objetivo principal auxiliar na construção do conhecimento de crianças e jovens do Ensino Fundamental de São Gabriel/RS sobre o solo, suas características, funções no ambiente e formas de degradação para promover uma formação com conscientização ambiental, popularizando e ampliando o conhecimento científico acerca do solo.
9. Execução do projeto "Onde há verde, há vida!" sob coordenação da servidora Patrícia de Oliveira Neves. O objetivo do projeto foi o de incentivar a arborização do município de São Gabriel (RS), incluindo o Campus da UNIPAMPA, através da produção e do plantio de espécies arbóreas nativas da flora brasileira.
10. Realização do Projeto Música na Universidade, sob coordenação do servidor Rafael Plá Matielo Lemos. O projeto teve o intuito de abrir as portas da Universidade em uma grande reunião musical, convidando diversos grupos e artistas independentes da região. Foi um evento voltado para as apresentações musicais reforçando o compromisso da Unipampa com a cultura e extensão, aproveitando para comemorar os seus 10 anos de atividades (Figura 6).

Figura 6. Divulgação do festival de música e do NUDE da Unipampa na Rádio São Gabriel

Fonte: Equipe diretiva, 2018.

Assuntos estudantis:

1. Apoio logístico e de infraestrutura para o desenvolvimento das semanas acadêmicas do Campus, atendendo as solicitações das Coordenações de Curso.
2. Apoio logístico aos alunos para o desenvolvimento 10º Salão Internacional de Ensino, Pesquisa e Extensão (SIEPE), realizado em Santana do Livramento.
3. Estímulo à discussão para a criação do Diretório Central dos Estudantes da Unipampa-DCE, por meio dos Diretórios Acadêmicos-DA, dos Campi.

Gestão de Pessoas:

1. Discussões com os servidores do Campus de forma a continuar promovendo a alocação dos servidores, de acordo com suas potencialidades e necessidades do Campus.

2. Oferta de cursos pelo NUDEPE no Campus, a fim de proporcionar que mais servidores os realizassem, proporcionando assim o processo de capacitação para a progressão na carreira.

Infraestrutura:

1. Reuniões com a PROPLAN visando resolver os problemas de infraestrutura do Campus, além de um esforço conjunto com servidores para a elaboração de projetos simples ou pareceres necessários para o andamento das obras essenciais.

2. Reunião com a PROPLAN para a elaboração do projeto urbanístico e do plano diretor do Campus;

3. Reuniões com a PROPLAN para o delineamento e a elaboração de projeto de pavimentação do estacionamento principal do Campus, por meio de acordo de cooperação com o 6º Batalhão de Engenharia do Exército;

4. Reuniões com o Prefeito do Município de São Gabriel para tratar da pavimentação do acesso à UNIPAMPA, através da BR 290, bem como da situação do ponto de ônibus em frente ao Campus;

5. Reunião na sede regional do DNIT em Porto Alegre-RS, para tratar do término da obra de pavimentação do trevo de acesso à UNIPAMPA, no Km 423 da BR 290 (**Figura 7**).

6. Realocação e adequação de espaços físicos para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão, de acordo com as demandas recebidas.

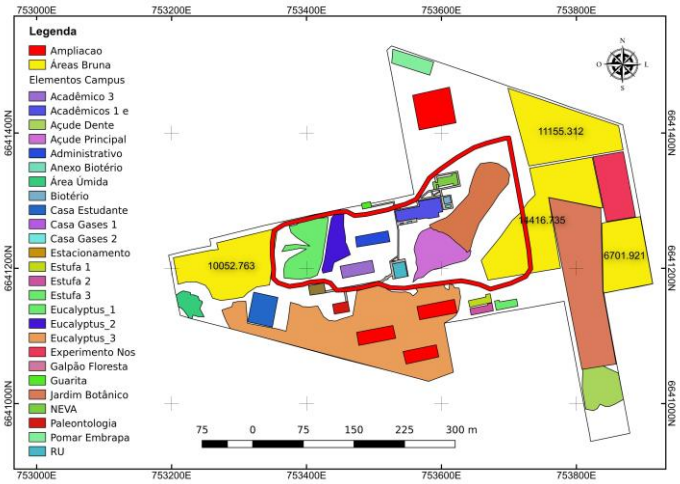
Figura 7. Reunião no DNIT de Porto Alegre solicitando providências para término do trevo de acesso da BR290.

Fonte: Equipe diretiva, 2018.

Análise ambiental

Considerando que o meio ambiente é um espaço socialmente partilhado e sendo os seus benefícios bens comuns de toda a sociedade, a preocupação da Universidade com o ambiente deve ser um exercício constante, bem como resultar em propostas de alternativas às relações sociais, como norteadores para uma distribuição equalitária dos benefícios que o ambiente pode proporcionar. Nesse sentido, o Campus São Gabriel da Unipampa conta com uma área de 19,3 hectares que está parcialmente ocupada. Apesar de não termos ainda concluído o projeto urbanístico e o plano diretor do Campus, já é possível identificar áreas de preservação permanentes caracterizadas como a área úmida, açude principal, açude dente e o jardim botânico. As outras áreas já ocupadas estão demarcadas no mapa do projeto urbanístico parcial (Fig.8). Todas as ocupações do Campus, em termos de construções e áreas experimentais, estão seguindo critérios técnicos rígidos, orientados por especialistas do próprio Campus e da Unipampa, em suas respectivas áreas, bem como por meio de discussões com toda a comunidade acadêmica. Como tema prioritário no ano de 2018 foi tratada a conclusão do plano diretor, com ampla discussão com a comunidade acadêmica e a PROPLAN. Tem havido preocupação com a questão ambiental, principalmente em temas como coleta de resíduos laboratoriais. Nesse sentido existe uma necessidade premente de ampliação de local para armazenamento dos resíduos, com condições técnicas suficientes. No geral, o conjunto dos indicadores ambientais no Campus São Gabriel são bons, havendo a preocupação constante em se prevenir acidentes e coletar dados que permitam orientar o processo de ocupação do Campus.

Figura 8. **Mapa demonstrando a ocupação atual do Campus São Gabriel, bem como as áreas em construção e de preservação ambiental.**



4. INSERÇÃO DA SOCIEDADE COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

O Campus tem participado de eventos e comemorações do município, incluindo desfile em comemoração ao aniversário do município, Feira Municipal da Indústria, Comércio e Serviços, entre outros, de forma a apresentar a Universidade à comunidade local. No mês de outubro o Campus comemorou os dez anos de implantação da Universidade, buscando dialogar com a comunidade as parcerias necessárias para dar continuidade aos avanços esperados. A passagem foi comemorada juntamente com o evento da Semana Acadêmica do curso de Engenharia Florestal. Além disso, a equipe diretiva tem se esforçado para atender os anseios da comunidade em geral, participando de todos os atos públicos os quais são convidados (ver documentos em anexo), demonstrando o interesse no desenvolvimento do município e da região. Nesse sentido, o Campus tem contribuído com o Consórcio de Desenvolvimento do Pampa-CODEPAMPA, participando de várias reuniões onde são tratados de assuntos de interesse mútuo.

COMUNICAÇÃO SOCIAL

Fôlderes e cartazes dos cursos de graduação e pós-graduação, cursos e projetos promovidos e do Processo ENEM/SiSU são desenvolvidos pela equipe do Campus e enviados às escolas e demais Instituições interessadas para promover a divulgação da Universidade junto à comunidade. Uma equipe de TAEs do NuDE realizou visita às escolas do município e região no segundo semestre de 2018, visando divulgar os cursos e as formas de ingresso na Unipampa, de forma a atender a comunidade regional.

A Unipampa tem hoje um espaço gratuito na Rádio RBC FM, todas às segundas-feiras, às 13h30min. Esse espaço permite a divulgação de temáticas relacionadas à Universidade e aos cursos existentes no Campus (Figuras 9 e 10).

Figura 9. Servidores divulgando a Unipampa e seus projetos na Rádio RBC FM.

Fonte: Equipe diretiva, 2018.

Figura 10. Professores, técnicos e alunos na Rádio RBC FM.

Fonte: Equipe diretiva, 2018.

Também tem-se, sempre que permitido, usado o discurso em locais públicos para a divulgação da Instituição e dos cursos oferecidos no Campus.

5. ESTRUTURA

Gestão de Pessoal

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível (Situação em 31/12/2018)

Nível	2016	2017	2018
Auxiliar	**2**	**1**	**1**
Assistente	**4**	**4**	**1**
Adjunto	**34**	**31**	**25**
Associado	**15**	**21**	**30**
Titular	**0**	**1**	**1**
Substituto	**5**	**5**	**5**
Temporário	**0**	**0**	**0**
TOTAL	**55**	**63**	**63**

Fonte: Interface de Pessoal do Campus São Gabriel com dados da PROGEPE

Quadro 2 - Número de servidores técnico–administrativos em educação por cargo e qualificação mais alta

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador				1	
Analista de TI				2	
Assistente em Administração	1	9	9		
Assistente Social		1			
Bibliotecário – Documentalista			2		
Biólogo				2	1
Economista		1			
Engenheiro / Área			1		
Pedagogo			1		

Químico					1
Secretário Executivo			1		
Técnico em Agropecuária			1		
Técnico em Laboratório / Área		1	1	6	2
Técnico de Tecnologia da Informação		2		1	
Técnico em Assuntos Educacionais				1	
Técnico em Contabilidade			2		
Técnico em Laboratório / Química				1	
Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais		1			
TOTAL	**1**	**15**	**18**	**14**	**4**

Fonte: Interface de Pessoal do Campus São Gabriel com dados da PROGEPE

Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico-administrativos em educação na Unidade

Setor	**Nº de Servidores**		
	2016	**2017**	**2018**
Secretaria da Direção	1	1	1
Coordenação Acadêmica			
Setor de Biblioteca	4	4	4
Secretaria Acadêmica	6	5	5
NuDE	7	7	6
Laboratórios	17	16	16
Coordenação Acadêmica	7	8	8
Coordenação Administrativa			
Secretaria Administrativa	1	1	1
Setor de Planejamento e Infraestrutura	1	1	1
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	4	4	4
Setor de Compras, Material e Patrimônio	2	1	1
Setor de Contabilidade, Orçamento e Finanças	2	2	2
Setor de Interface de Pessoal	1	1	1
Coordenação Administrativa	2	2	2
TOTAL	**55**	**53**	**52**

Fonte: Interface de Pessoal do Campus São Gabriel com dados da PROGEPE

Análise crítica:

A Gestão de Pessoas é realizada no Campus São Gabriel pelos Gestores do Campus de forma conjunta. As decisões estratégicas para a Unidade passam sempre por análise e aprovação do Conselho de Campus e as decisões operacionais são tomadas pelos gestores após consulta ao Setor de Interface de Pessoal, responsável por informar os procedimentos necessários que se adequem a legislação vigente.

Para efeito da elaboração das planilhas deste tópico, não foram referidos os três servidores em exercício em cargos de chefia na Reitoria. Dois destes servidores estão em exercício na Reitoria em Bagé e outro está em exercício no Campus São Gabriel, mas executando atividades exclusivas da Reitoria. Nos dados foram contados os servidores do Campus em exercício provisório, licença interesse, licença saúde, afastados/exercício em outro órgão por decisão judicial e afastados para capacitação. Durante o ano de 2018 dois técnicos chegaram para o Campus, oriundos de remoção interna via edital e de ocupação de vaga por aposentadoria. O Campus também recebeu uma docente por remoção interna.

Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor (Situação em 31/12/2018)

	Nº de Funcionários		
Setor	**2016***	**2017**	2018
Limpeza	07	07	07
Vigilância	04	04	04
Portaria	06	06	06
Motoristas	02	02	02
Manutenção Predial	03	03	03
Trabalhador Agropecuário	01	01	01
Total	**23**	**23**	**23**

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

* Números referentes ao segundo semestre do ano, após a realização dos cortes de postos de serviços terceirizados.

Análise crítica:

O número de funcionários terceirizados que o Campus dispõe, após o corte de postos, compromete a qualidade dos serviços prestados, levando em consideração as demandas da comunidade acadêmica. A redução do posto de vigilância, por exemplo, compromete a segurança do patrimônio do Campus e a redução do número de motoristas compromete a qualidade do ensino, pois limita as saídas de campo e visitas técnicas. Ressalta-se aqui a importância de mais um posto de vigilância para o Campus, bem como a adoção de câmeras de vigilância, para auxiliar no monitoramento de toda a área. Nesse último quesito relativo a segurança do Campus, deve-se ressaltar os eventos recorrentes de tentativa de furto e de acesso às áreas restritas do Campus, por discentes e/ou membros da comunidade externa, comprometendo a segurança da comunidade acadêmica e colocando em risco o erário público, conforme pode ser comprovado em Boletins de Ocorrência junto à Delegacia de Polícia.

Infraestrutura

Quadro 5 - Espaço físico do Campus – Imóveis próprios

Tipo	**Área (m²)**		
	2016	**2017**	**2018**
Terreno	194.910,62	194.910,62	194.910,62
Área Construída	6.405,52	6.405,52	6.405,52

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Quadro 6 - Espaço físico do Campus – imóveis cedidos/alugados

Tipo	**Nº de imóveis**			**Área total (m²)**		
	2016	**2017**	**2018**	**2016**	**2017**	**2018**
Sala	19	19	19	1.751,97	1.751,97	1.751,97
Total				1.751,97	1.751,97	1.751,97

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Quadro 7 - Utilização dos espaços físicos da Unidade (situação em 31/12/2018)

Tipo	**Quantidade de ambientes**		
	2016	**2017**	**2018**
Salas de aula	**12**	**12**	**12**
Laboratórios	**33**	**33**	**42**
Biblioteca	**01**	**01**	**01**
Sala de Professores	**10**	**10**	**10**
Sala de Reuniões	**02**	**02**	**02**
Sala apoio pedagógico	**02**	**02**	**02**
Sala Secretaria Acadêmica	**02**	**02**	**01**
Sala Coordenadoria Acadêmica	**01**	**01**	**01**
Auditório	**-**	**-**	**-**
Restaurantes Universitários	**01**	**01**	**01**
Diretórios Acadêmicos	**01**	**01**	**01**
Setor de Intraestrutura	**01**	**01**	**01**
Almoxarifado	**01**	**01**	**01**
Protocolo do Campus	**01**	**01**	**01**
Sala dos Servidores Terceirizados	**02**	**02**	**02**

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Análise crítica:

Como basicamente não foram entregues novas obras para o Campus no ano de 2018, a não ser o prédio do NEVA, foram realizadas adequações dentro dos espaços existentes, de modo a atender da melhor maneira possível as demandas da comunidade acadêmica. A atual infraestrutura consegue atender, no seu limite máximo, as demandas atuais do Campus no período diurno. No período noturno, existe espaço físico disponível e, por isso, o Campus está elaborando projetos para novos cursos de graduação noturnos. A continuidade das obras do Prédio Administrativo (reiniciada em novembro de 2017), Prédio Acadêmico III e Moradia Estudantil são imprescindíveis para o pleno funcionamento do Campus, bem como a pavimentação do estacionamento principal,

possibilitarão que toda a estrutura do Campus (administração, secretarias, biblioteca) esteja no mesmo lugar onde as atividades acadêmicas de ensino e pesquisa são desenvolvidas, além da economia de recursos investidos em aluguel, energia elétrica, internet, entre outros, que atinge aproximadamente R$ 650.000,00 anuais. Cabe ressaltar que o Campus São Gabriel também já abriu um processo administrativo nº 23100.003778/2018-85 com as reinvindicações para a retomada das obras e reforma de obras que estão em estado precário, além da pavimentação do estacionamento.

Bibliotecas

Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12/2018)

Item	**Nº de exemplares**		
	2016	**2017**	**2018**
Título de livros	2.681	2.708	2717
Exemplares de livros	10.743	10.826	10.963
Títulos de Periódicos Nacionais	113	113	113
Títulos de Periódicos Estrangeiros	25	25	25
Empréstimos de Livros/Ano	3.426	3.230	2368
Reservas de Livros	90	22	10
Assinaturas de Jornais	0	0	0
Assinaturas de Revistas	0	0	0
Monografias	283	321	335
Teses e Dissertações	62	80	83
TOTAL	**17.423**	**17.325**	**16.614**

Fonte: Biblioteca do Campus São Gabriel. Dados disponibilizados pela Chefia da Biblioteca

Análise crítica:

No ano de 2018 a Biblioteca do Campus São Gabriel recebeu os ultimos títulos solicitados pelo curso de Biotecnologia, visando a renovação de reconhecimento do curso. Dessa forma, foram contempladas as exigências dos MEC, bem como foi mantida a qualidade do acervo.

Porém a biblioteca permaneceu no prédio provisório junto à Sede Administrativa do Campus, o que vem levando a uma diminuição no fluxo de usuários, devido à distância de onde são ministradas as aulas e a falta de espaço para atender a demanda de alunos. Nesse sentido, urge que os novos prédios, os quais estão com as obras paralisadas, sejam colocados em funcionamento para atender a demanda da mudança da biblioteca para o Campus.

Laboratórios Existentes e Serviços Prestados

A estrutura do Campus abriga 42 laboratórios, sendo 28 classificados como Ciências Biológicas, Ciências Florestais, Química e Física, 8 localizados no Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA) e 5 classificados como Ciências Sociais, Humanas e Computação. Ainda, a estrutura da sede administrativa comporta 1 laboratório da Ciências Florestais. Nestes espaços são realizadas atividades de ensino e desenvolvidos Projetos de Pesquisa e Extensão. A seguir, apresenta-se a listagem:

Ciências Biológicas, Florestais, Química e Física
SALA/CAMPUS
1. Herbário
2. Laboratório de Microbiologia
3. Laboratório de Botânica
4. Laboratório de Zoologia
5. Laboratório Analítico Multiusuário
6. Laboratório de Microscopia
7. CIP Biotec – Laboratório de Cultura de Tecidos Vegetais
8. CIP Biotec - Sequenciamento de Ácidos Nucléicos
9. CIP Biotec – Biologia Molecular
10. Laboratório de Pesquisa em Interações Ecológicas
11. Laboratório de Bioquímica e Química
12. Sala de Esterilização
13. Laboratório de Compostos Orgânicos
14. Laboratório de Cultura celular animal
15. Laboratório do Saneamento e Recursos hídricos
16. Laboratório de Diversidade Genética Animal
17. Laboratório de Proteômica Aplicada
18. Laboratório de Extração e Análise de Ácidos Nucleicos
19. Laboratório de Controle Biológico e Proteção de Plantas
20. Laboratório de Neurobiologia e Toxinologia de Compostos Naturais
21. Laboratório de Estresse Oxidativo e Sinalização Celular
22. Biotério

23. Casa de Vegetação/Estufa
24. Pavilhão Florestal
25. Laboratório de Biologia de Mamíferos e Aves
26. Laboratório de Paleobiologia
27. Laboratório de Estudos em Biodiversidade Pampiana – LEBIP
28. Laboratório de Solos e Ecologia Florestal
Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA)
29. Laboratório Multiusuário e Triagem de material
30. Laboratório de Análises Moleculares
31. Laboratório de Microscopia
32. Laboratório de Bioinformática
33. Laboratório de Geoprocessamento de Solos
34. Laboratório de Identificação de Plantas e Fungos
35. Laboratório de Preparo I
36. Laboratório de Preparo II
SEDE ADMINISTRATIVA
37. Laboratório de Biometria, Invetário e Manejo Florestal
Ciências Sociais, Humanas e Computação
SALA/CAMPUS
38. Laboratório de Informática
39. Programa de Ensino Tutorial – PET
40. Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores – LIFE
41. Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência – PIBID
42. Laboratório Interdisciplinar em Pesquisa em Ciências Ambientais – LICA

Fonte: Coordenadoria Local dos Laboratórios do Campus São Gabriel

Todos os laboratórios do Campus são utilizados em atividades de ensino, pesquisa e extensão, conforme as demandas recebidas. Em tese, todos podem prestar serviço à sociedade, dentro de suas respectivas áreas. Esta prestação de serviços ocorre, mesmo que de maneira indireta, através de projetos de extensão, TCCs, dissertações e teses desenvolvidas nestes. Contudo não se presta serviços com remuneração em nenhum dos laboratórios, apesar de ser possível.

6. ATIVIDADES ACADÊMICAS

Graduação

Quadro 9 - Evolução dos cursos de graduação

Curso	**Vagas ofertadas (SISU)**			**Vagas ofertadas (Processo seletivo Complementar)**			**Ingressantes: (SISU)**			**Ingressantes: Outras formas de ingresso**		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Biotecnologia	50	50	50	70	147	155	42	29	40	01	12	01
Ciências Biológicas – Bacharelado	30	30	30	20	02	07	32	24	29	11	05	02
Ciências Biológicas – Licenciatura	30	30	30	40	45	57	34	29	23	07	07	06
Engenharia Florestal	50	50	50	60	130	182	52	28	38	02	09	00
Gestão Ambiental	50	50	50	38	19	55	51	49	52	09	02	03
Total	**210**	**210**	**210**	**228**	**343**	**456**	**211**	**159**	**182**	**30**	**35**	**12**

Fonte: Dados coletados pela Secretaria Acadêmica obtidos no SIE

Quadro 10 – Distribuição da Carga horária didática na graduação por docente no semestre (2018)

Nome do Docente	Carga orária em sala de aula em curso de graduação		Carga orária em sala de aula em curso de pós-graduação (strictu sensu)		Carga orária em sala de aula em curso de pós-graduação (lato sensu)		Carga horária em atividades e projetos de pesquisa		Carga horária em atividades e projetos de extensão	
	1/2018	**2/2018**	**1/2018**	**2/2018**	**1/2018**	**2/2018**	**1/2018**	**2/2018**	**1/2018**	**2/2018**
ADRIANO LUIS SCHUNEMANN	4	9	4	0	0	0	24	4	0	0
ALEXANDRA AUGUSTI BOLIGON	*	18	*	0	*	0	*	0	*	0
ALICE HIRSCHMANN	40	28	0	0	0	0	0	0	0	0
ALINE BIASOLI TRENTIN	26	12	0	0	0	0	4	4	0	0
ANA JULIA T.S.SARMENTO BARATA	12	8	0	0	0	0	4	4	4	4
ANALIA DEL VALLE GARNERO	16	9	0	0	0	0	12	8	0	0
ANDRE CARLOS CRUZ COPETTI	15	8	0	0	0	0	10	2	11	4
ANDRES DELGADO CANEDO	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0
ANDRESSA ROCHA LHAMBY	24	0	0	0	0	0	0	0	4	0
ANGELO ALBERTO SCHNEIDER	16	14	0	0	0	0	8	5	2	2
ANTONIO BATISTA PEREIRA	20	9	4	4	0	0	16	0	0	0
BEATRIZ STOLL MORAES	24	12	0	0	0	0	5	1	0	1
BRUNA DENARDIN DA SILVEIRA	20	4	0	0	0	0	8	5	0	0
BRUNO GIACOMINI SARI	*	20	*	0	*	0	*	0	*	0
CARLOS BENHUR KASPER	16	12	4	0	0	0	16	16	4	0
CÁSSIA REGINA NESPOLO	23	12	0	0	0	0	0	0	15	15
CHARISTON ANDRE DAL BELO	0	0	5	0	0	0	5	10	0	1
CIBELE ROSA GRACIOLI	17	9	0	0	0	0	8	8	5	5
CRISTHIAN AUGUSTO BUGS	28	28	0	0	0	0	10	6	0	6
DANIELA SILVA LILGE	7	*	0	*	0	*	10	*	0	*
DJULIA REGINA ZIEMANN	*	16	*	0	*	0	*	0	*	0
EDUARDO PAGEL FLORIANO	19.5	*	0	*	0	*	12	*	7,5	*
FABIANO PIMENTEL TORRES	**10**	**9**	**0**	**0**	**0**	**0**	**18**	**8**	**0**	0
FELIPE LIMA PINHEIRO	**16**	**8**	**0**	**2**	**0**	**0**	**15**	**4**	**4**	0

FILIPE DE CARVALHO VICTORIA	**6**	**9**	**4**	**0**	**0**	**0**	**18**	**18**	**0**	0
FREDERICO COSTA BEBER VIEIRA	**12**	**4**	**10**	**4**	**0**	**0**	**16**	**12**	**0**	0
GABRIEL PAES MARANGON	*	**6**	*	**0**	*	**0**	*	**12**	*	0
HAMILTON LUIZ MUNARI VOGEL	**20**	**9**	**0**	**0**	**0**	**0**	**17**	**18**	**0**	0
HELMOZ ROSENIAIM APPELT	**20**	**10**	**0**	**0**	**0**	**0**	**11**	**0**	**8**	12
IGOR POLETTO	**18**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**15**	**15**	**0**	0
ISABEL CRISTINA DE MACEDO	**40**	**40**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0
ITALO FILIPPI TEIXEIRA	**28**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**2**	4
JAIR PUTZKE	**20**	**4**	**4**	**4**	**0**	**0**	**16**	**20**	**0**	1
JEFERSON LUIS FRANCO	**20**	**10**	**8**	**6**	**0**	**0**	**10**	**6**	**1**	0
JEFFERSON MARCAL DA ROCHA	**12**	**12**	**4**	**2**	**0**	**0**	**12**	**8**	**10**	4
JOSE RICARDO INACIO RIBEIRO	**10**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**30**	**0**	**0**	9
JULIANO TOMAZZONI BOLDO	**24**	**24**	**3**	**0**	**0**	**0**	**10**	**8**	**1**	4
JULIO CESAR B. MARINHO	*	**10**	*	**0**	*	**0**	*	**2**	*	0
LEANDRO HOMRICH LORENTZ	**22**	*	**0**	*	**0**	*	**12**	*	**0**	*
LUCIA HELENA DO CANTO VINADE	**12**	**2**	**4**	**2**	**0**	**0**	**8**	**8**	**2**	2
LUCIANA BORBA BENETTI	**25**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	0
LUIS FABIANO SANTOS DA COSTA	**30**	**21.4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0
LUIZ FERNANDO WURDIG ROESCH	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0
MARCELO SANDER	**8**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	2
MARCIA REGINA SPIES	**20**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**10**	**6**	**8**	2
MIRLA ANDRADE WEBER	**14**	**7.5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	**1**	**8**	2
NARA REJANE Z. DOS SANTOS	**20**	*	**0**	*	**8**	*	**2**	*	**0**	*
NIRLENE FERNANDES CECHIN	**28**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**4**	4
PAULO MARCOS PINTO	**20**	**10**	**10**	**0**	**0**	**0**	**4**	**4**	**0**	0
RAFAEL CABRAL CRUZ	**12**	**10**	**6**	**3**	**0**	**0**	**20**	**10**	**8**	8
RICARDO JOSE GUNSKI	**24**	**10**	**0**	**0**	**0**	**0**	**12**	**8**	**0**	0
RICARDO RIBEIRO ALVES	**20**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**17**	**6**	**1**	0
RONALDO ERICHSEN	**26**	**16**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0
RUBEM SAMUEL DE AVILA JUNIOR	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
SILVANE VESTENA	**16**	**12**	**0**	**0**	**0**	**0**	**10**	**8**	**8**	5
SILVIANA ROSSO	**15**	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0
SIMONE NOREMBERG KUNZ	**0**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**0**	0
SUELEN CARPENEDO AIMI	*	**20**	*	**0**	*	**0**	*	**0**	*	0

SUZY ELIZABETH PINHEIRO CANES	**28**	**24**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	**4**	**8**	4
THAIS POSSER	**20**	**8**	**8**	**0**	**0**	**0**	**10**	**7**	**0**	0
TIAGO GOMES DOS SANTOS	**4**	**10**	**0**	**0**	**0**	**0**	**12**	**12**	**4**	4
ULRIKA ARNS	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
VALDIR MARCOS STEFENON	**6**	**8**	**10**	**4**	**0**	**0**	**20**	**8**	**0**	0
VELCI QUEIROZ DE SOUZA	**0**	*	**6**	*	**0**	*	**20**	*	**0**	*
VICTOR PAULO KLOECKNER PIRES	**26**	**24**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0

Fonte: Relatório N.7944 referente ao Registro de Atuação docente por período, elaborado com dados informados pelos docentes.

* Docente não consta no relatório gerado no GURI no período.

Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação (situação em 31/12/2018)

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes		
	2016	**2017**	**2018**	**2016**	**2017**	**2018**
Biotecnologia	113	90	95	16	15	11
Ciências Biológicas Bacharelado	131	113	113	19	04	19
Ciências Biológicas Licenciatura	86	92	90	09	14	15
Engenharia Florestal	170	153	174	21	13	27
Gestão Ambiental	176	146	151	15	21	19
Total	**676**	**615**	**623**	**80**	**67**	**91**

Fonte: Dados coletados pela Secretaria Acadêmica obtidos no SIE

Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade reduzida por curso (2018)

Curso	Deficiência					Mobilidade Reduzida
	Auditiva	**Visual**	**Mental**	**Física**	**Múltiplas**	
Gestão Ambiental	1			1		
Ciências Biológicas Bacharelado						1
Ciências Biológicas Licenciatura				1		1
Engenharia Florestal	1					1
Biotecnologia			1	1		
Total	**2**	**-**	**1**	**3**	**-**	**3**

Fonte: NUDE - Dados fornecidos pelo Interface do NINA no Campus São Gabriel.

Quadro 13 – Inserção dos alunos na Comunidade

Ano	**Número de discentes em Estágio obrigatório**	**Número de discentes em Estágio não obrigatório**	
		40h	**20h**
2016	109	-	28
2017	115	-	32
2018	107	-	36
Total	331	-	96

Fonte: Interface de estágios do Campus São Gabriel e Secretaria Acadêmica.

Quadro 14 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação (situação em 31/12/2018)

Curso	Mobilidade[1]						Evasão								
	Intra Campus			Extra Campus			Transferências[2]			Abandono[3]			Trancamentos[4]		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Biotecnologia	02	-	02	04	-	-	4	-	-	22	22	13	12	11	03
Ciências Biológicas Bacharelado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	11	14	5	12	07
Ciências Biológicas Licenciatura	02	-	03	-	-	-	-	-	-	21	10	18	4	08	06
Eng Florestal	01	-	01	01	01	-	1	-	04	20	14	17	7	05	07
Gestão Ambiental	-	-	01	-	-	-	-	-	-	22	15	32	12	06	18
Total	**05**	**00**	**07**	**05**	**01**	**00**	**05**	**00**	**04**	**105**	**72**	**94**	**40**	**42**	**41**

Fonte: Dados coletados pela Secretaria Acadêmica obtidos no Sistema GURI e SIE

[1] Situação em que o discente desloca-se para outro curso dentro ou fora da Unidade Universitária de referência, dentro da Unipampa.

[2] Conforme Parecer CNE 769/69 "Transferência é a passagem (deslocamento, mudança) de um aluno de um para outro estabelecimento de ensino, o que equivale dizer, a transferência é a passagem do vínculo, que o aluno tem com o estabelecimento de origem para outro estabelecimento, o de destino".

[3] Pelo abandono, o interessado perdendo a condição de "aluno regular" rompendo o vínculo com a instituição pelo não comparecimento para renovação da matrícula.

[4] Termo este que significa não dar continuidade aos estudos, temporariamente, sem a perda do vínculo (matrícula) e do direito à vaga durante determinado período na forma regulamentar.

Análise Crítica:

No ano de 2017, o Curso de Bacharelado em Gestão Ambiental foi avaliado *in loco* pelo MEC, obtendo nota máxima (5), reflexo da melhoria na qualidade do ensino. O fato do curso ter uma elevação na nota de 4 para 5 comprova o comprometimento com a constante melhoria continua e a busca por uma Universidade de excelência. Com o processo de ingresso via SISU, as vagas têm sido preenchidas, porém, verifica-se que muitos alunos têm optado posteriormente por Universidades mais perto do seu local de origem. No ano de 2018, foi dada a continuidade nos processos didáticos e administrativos para manutenção dos fatores que levaram os cursos a obterem notas expressivas. No entanto, alguns fatores não são pertinentes à gestão do Campus, como os déficits em termos de infraestrutura.

Pós-Graduação

Quadro 15 - Cursos lato sensu e número de alunos matriculados em 2018 (situação em 31/12/2018)

Curso *lato sensu*	**Nº de Alunos matriculados**	**Ano de início das atividades**
*Especialização em Educação: Práticas de Ensino Interdisciplinares (EDUINTER)	-	2018

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel, 2018.
* O curso foi aprovado junto ao Consuni em agosto de 2018, tendo recebido inscrições de 7 a 23/11/2018 e será ofertado em 2019.

Quadro 16 - Cursos stricto sensu e número de alunos matriculados em 2018

Curso *stricto sensu*	**Nº de Alunos matriculados**	**Ano de início das atividades**
Doutorado em Ciências Biológicas	14	2015
Mestrado em Ciências Biológicas	29	2011

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel., 2018.

Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus

Curso	Vagas ofertadas			Ingressantes no Processo Seletivo			Outras formas de ingresso (aluno especial)		
	2016	**2017**	**2018**	**2016**	**2017**	**2018**	**2016**	**2017**	**2018**
Mestrado em Ciências Biológicas	16	15	33	19	20	12	11	10	6
Doutorado em Ciências Biológicas	03	6	10	03	07	05	02	4	6
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	19	21	43	22	27	17	13	14	12

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel, 2018.

Análise crítica:

No ano de 2018 o Campus São Gabriel ofertou cursos de pós-graduação em nível de mestrado e doutorado, disponibilizando inscrições para um curso de especialização latu sensu que será ofertado no ano de 2019. Além do aumento expressivo nas inscrições, tanto para os cursos de pós-graduação strictu sensu quanto latu sensu, tem havido uma efetiva participação de alunos de graduação do Campus e da comunidade gabrielense nesses cursos. Além disso, os discentes têm se envolvido em projetos de pesquisa de docentes e pós-graduandos, possibilitando a divulgação dos resultados em eventos científicos e aumentando a inclusão desses alunos na produção de artigos para publicação em periódicos indexados. Este fato reforça a vocação para pesquisa científica do Campus São Gabriel, e tem aumentado sobremaneira a qualidade da formação dos egressos.

Quadro 18 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes			Alunos evadidos		
	2016	**2017**	**2018**	**2016**	**2017**	**2018**	**2016**	**2017**	**2018**
Mestrado em Ciências Biológicas	27	32	21	08	18	6	-	01	-
Doutorado em Ciências Biológicas	09	17	22	-	-	2	-	-	-
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade	-	-		-	-		-	-	
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	-		-	-		-	-	
Total	36	49	43	08	08	08	-	01	-

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel, 2018.

Quadro 19 - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão

Ano	*Lato sensu*		*Stricto sensu*	
	Pesquisa	**Extensão**	**Pesquisa**	**Extensão**
2016	-	-	27	-
2017	-	-	49	-
2018			43	-

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel, 2018.

Análise Crítica:

Merece destaque o fato da produção científica dos docentes/TAES/discentes ter aumentado em relação ao ano de 2016, mesmo com a diminuição do número de projetos de pesquisa aprovados em agências de fomento. No ano de 2017 e 2018 houve um incremento no número de credenciados como docentes permanentes, possibilitando a ampliação das linhas de pesquisa. Em tempo, é importante ressaltar que vários pesquisadores do programa PPGCB, são colaboradores em outros programas de pós-graduação, como o PPGBtox da UFSM e o Programa de Pós-graduação em Medicina e Ciências da Saúde-PPGMCS da PUCRS, ambos

nota 6 na CAPES, o que reforça a solidariedade entre os programas e reforça as chances de ambos os programas aumentarem suas notas. Além disso, diversos pesquisadores têm sido convidados a palestrar em eventos científicos em todo o Brasil, bem como o programa tem apoiado a participação de alunos em eventos de relevância, nacionais e internacionais. Cabe ainda ressaltar que os egressos do PPGCB, têm sido aprovados em outros programas de pós-graduação strictu sensu, de Universidades de grandes centros. A Direção do Campus tem investido na divulgação das produções científicas e notícias diversas sobre o tema, através de redes sociais e na página do Campus.

Pesquisa

Quadro 20 - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12/2018**)**

Modalidade	**Quantidade**		
	2016	**2017**	**2018**
Projetos de pesquisa em execução	28	43	62
Projetos de pesquisa executados	34	21	17
Grupos de pesquisa registrados	10	12	12
Total	72	76	91

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Quadro 21 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12/2018)

Modalidade	**Quantidade**		
	2016	**2017**	**2018**
Professores da UNIPAMPA envolvidos	49	37	36
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	11	14	15

Alunos da UNIPAMPA envolvidos	79	78	110
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	8	8	10
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	57	26	40

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Análise crítica:

Em consonância com os princípios do Projeto de Desenvolvimento Institucional (2014-2018), o Campus São Gabriel tem desenvolvido projetos que geram produção científica pautada no desenvolvimento tecnológico e sustentável. Os pesquisadores do Campus têm buscado parcerias e participado de redes de pesquisa nacionais e internacionais, principalmente na área de Ciências Biológicas. Atualmente o Campus conta com parcerias efetivas, que têm resultado na orientação conjunta de discentes do programa e, consequentemente, em produção científica onde os discentes são coautores com Universidades como a Universidade de Toronto, Canadá, Universidade de Strathclyde na Escócia, Universidade da Flórida, nos Estados Unidos, na Philipps-Universität, em Marburg na Alemanha dentre outras.

Quadro 22 - Produção científica (situação em 31/12/2018)

Produção	**Quantidade**		
	2016	**2017**	**2018**
Artigos completos publicados em periódicos	**73**	**121**	**146**
Livros publicados/organizados ou edições	**6**	**4**	**0**
Capítulos de livros publicados	**8**	**7**	**9**
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	**10**	**10**	**14**

Resumos expandidos publicados em anais de congressos	**26**	**52**	**47**
Resumos publicados em anais de congressos	**6**	**110**	**22**
Artigos aceitos para publicação	**8**	**10**	**30**
Apresentações de trabalho	**0**	**110**	**73**
Demais tipos de produção bibliográfica	**1**	**0**	**1**
Softwares sem registro de patente	**0**	**0**	**2**
Trabalhos técnicos	**0**	**1**	**14**
Produtos artísticos	**0**	**0**	**0**
Demais tipos de produção técnica	**1**	**0**	**4**
Total	**138**	**425**	**362**

Fonte: PROPPI, SIPEE e Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

Análise Crítica:

A produção científica de artigos publicados em periódicos, dos docentes do Campus, cresceu numericamente no ano de 2018. Grande parte desta produção está ligada aos docentes do PPGCB, diretamente relacionada aos grupos de pesquisa do Campus. Também merece destaque o fato de que parte dessa produção científica está ligada a docentes que possuem parceria com grupos de pesquisa consolidados em outras Universidades. Claramente, a produção científica está relacionada à área das Ciências Biológicas e Biotecnologia. Nas áreas de Gestão Ambiental e Engenharia Florestal, por sua vez, a produção científica é menos relevante, apesar do alto potencial dos docentes destes cursos.

Extensão

Quadro 23 - Ações de extensão (situação em 31/12/2018)

Modalidade	Quantidade		
	2016	**2017**	**2018**
Número de Projetos de extensão em execução	16	10	17
Número de Projetos de extensão executados	10	16	11
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	480	424	480
Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária	-	2	5
Número de Participantes nos eventos da Extensão	2.501	750	*
Total	**3.007**	**1.192**	508

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.
* Informação não disponibilizada no SIPPEE

Quadro 24 - Nº de pessoas envolvidas nas ações de extensão

Modalidade	Quantidade		
	2016	**2017**	**2018**
Professores da UNIPAMPA envolvidos	22	10	19
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	11	4	5
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	28	16	34
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	19	2	24
Total	**80**	**32**	82

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Análise crítica:

De acordo com o Quadro 24 pode-se verificar que as atividades de extensão são desenvolvidas por um número menor de servidores quando comparadas a pesquisa – Quadro 21. Observa-se um aumento no número de projetos sendo desenvolvidos tanto por docentes quanto por técnicos. O número de participantes pode estar subestimado devido ao registro deficiente dos participantes.

7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 25 - Bolsas de graduação – Programa de Desenvolvimento Acadêmico - PDA

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2016	5	12	08	25
2017	03	19	07	29
2018	8	15	8	31

Fonte: PROGRAD

Quadro 26 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						
	CAPES	FAPERGS	CNPq	Residencia Pedagógica	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	Total
2016		06	07			PROFEXT -5 NiNA/NUDE- 2	20
2017	18	02	-	31	13	PROFEXT -1 NINA – 2 PASP -2 SEBRAE -1 PAPG/UNIPAMPA Mestrado - 1 Bolsas PAPG/UNIPAMPA Doutorado - 3 Bolsas	74
2018	18	07	08	07		Programa de Fomento – 4 NINA – 1 INOVAPAMPA – 1	

					12	PROGRAD 04/2018 – 1 PROGRAD 02/2018 – 1 PAPG Mestrado – 2 PAPG Doutorado – 2	64

Fonte: Os dados das Bolsas Capes, FAPERGS e CNPq foram fornecidos pela Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas. Os dados das Bolsas PET foram fornecidos pela Coordenação do PET Ciências Biológicas. Os demais dados foram obtidos no Relatório Gerencial do SIPEE.

Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP

Ano	**Nº de Bolsas**				**Nº DE ALUNOS Beneficiados**
	Alimentação	**Moradia**	**Transporte**	**Total**	
2016	110	79	121	310	154
2017	129	101	139	369	141
2018	131	81	112	324	131

Fonte: Assistente Social, NUDE, Campus São Gabriel.

Conforme o Quadro 27, o ano de 2017 caracterizou-se pela redução do número de alunos beneficiados com bolsas de permanência na Unipampa, o que se reproduziu no ano de 2018. Isto se deve, principalmente, em função das dificuldades de repasse de verbas do Governo Federal para a Universidade.

Quadro 28 - Nº de alunos participantes de mobilidade internacional em 2018

Curso	**Número de alunos**
--	--

Fonte: PROGRAD

Análise crítica:

Em 2018 foram ofertadas Bolsas pelos seguintes programas: BRACOL - Brasil-Colômbia, BRAMEX - Brasil-México e Programa Santander - Bolsas para o Uruguai e Argentina. O Campus São Gabriel concorreu a uma Bolsa Santander, uma para o BRACOL e uma para o BRAMEX, porém não foi contemplado.

Quadro 29 - **Bolsas de pós-graduação**

Ano	**Fontes de Recursos**		
	CAPES	**CNPQ**	**OUTRAS**
2016	5	-	2
2017	18	-	6
2018	18		6

Fonte: Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

Análise Crítica:

A oferta de bolsas de pós-graduação é essencial para o funcionamento do PPGCB, visto que a grande maioria dos alunos é dependente desse recurso para sua manutenção em dedicação exclusiva na Universidade. É necessário que sejam revistas as políticas de apoio aos programas de pós-graduação, principalmente nas questões de bolsas para que o PPGCB possa ampliar o número de vagas, bem como suas atividades de pesquisa. Atualmente, o número de alunos sem bolsa prejudica a permanência desses no programa, gerando dificuldades para a manutenção das linhas de pesquisa, sendo que os discentes de mestrado e doutorado são o motor primordial na execução das atividades de pesquisa no âmbito da UNIPAMPA.

8. CONVÊNIOS

Quadro 30 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2018

Modalidade	Instituição	Objeto	Período de Vigência
Acordo de cooperação	6º Batalhão de Engenharia de Combate	Conjugar esforços visando o desenvolvimento e o mútuo assessoramento na realização de pesquisa, ensino e extensão nas áreas científica, cultural e tecnológica, compartilhando recursos materiais e humanos.	06/02/2018 a 06/02/2022
Acordo de Cooperação	Município de São Gabriel	Conjugar esforços visando o desenvolvimento e o mútuo assessoramento na realização de pesquisa, ensino e extensão nas áreas científica, cultural e tecnológica, compartilhando recursos materiais e humanos.	06/02/2018 a 06/02/2022
Protocolo de cooperação	--	--	--
Termo de Cooperação 002/2018	Fundação Ambiental Henrique Luis Roessler - FEPAM	Desenvolvimento de estágios obrigatórios	20/08/2018 a 20/08/2023
Convênio 042/2018	Sindicato dos Trabalhadores Rurais de São Gabriel	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	23/03/2018 a 23/03/2023
Convênio 078/2018	Fundação MO'A – Estudos e pesquisas para a proteção e o desenvolvimento ambiental	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	08/05/2018 a 08/05/2023
Convênio 083/2018	Flosul Indústria e Comércio de Madeiras Ltda	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	25/05/2018 a 25/05/2023
Convênio 096/2018	Nanoscoping – Soluções em Nanotecnologia Ltda	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	25/06/2018 a 25/06/2023
Convênio 101/2018	Santa Felicidade Consultoria em Negócios	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não	10/07/2018 a 10/07/2023

	Imobiliários Eireli – ME	obrigatórios	
Convênio 102/2018	Regenera Biotecnologia Ltda	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	11/07/2018 a 11/07/2023
Convênio 118/2018	Sandra Aristotelina Kessler Schutz	Desenvolvimento de estágios obrigatórios	17/08/2018 a 17/08/2023
Convênio 129/2018	Hamilton Piazer Jardim	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	30/08/2018 a 30/08/2023
Convênio 138/2018	Profill Engenharia e Ambiente S.A	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	12/09/2018 a 12/09/2023
Convênio 133/2018	Levteck Tecnologia Viva Ltda	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	03/09/2018 a 03/09/2023
Convênio 162/2018	Zago Craft Beers Ltda	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	25/10/2018 a 25/10/2023
Convênio 179/2018	BCD Casa e Construção Ltda	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	27/11/2018 a 27/11/2023
Convênio	Ney Ramalho e Cia Ltda - EPP	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	13/11/2018 a 13/11/2023
Convênio	Universidade Federal de São Paulo	Desenvolvimento de estágios obrigatórios	02/07/2018 a 02/07/2023
Termo de cooperação técnica	--	--	--
Convênio de cooperação técnica científica	--	--	--
Outros	--	--	--

Fonte: Coordenação Acadêmica – Interface estágios Campus São Gabriel.

Análise crítica:

Conforme os dados do Quadro 30, vários novos convênios foram firmados com Instituições de pesquisas, extensão e empresas privadas. Contudo, verifica-se que os documentos e procedimentos burocráticos solicitados pela Universidade têm dificultado esse processo. Por outro lado, o fortalecimento da ação dos servidores interfaces de estágio tem agilizado a comunicação entre estagiários, unidade concedente e Universidade. Por fim, constatou-se que o ano de 2018 foi marcado pela assinatura de dezessete novos convênios no Campus São Gabriel, o maior número anual firmado desde a implantação da UNIPAMPA.

9. GESTÃO DE FROTA

No início do ano de 2018, a frota do Campus São Gabriel era composta por seis veículos oficiais, descritos a seguir:

- um veículo de passeio VW Parati Trackfield 1.8, placa INY 1304, ano de fabricação 2007. Este veículo encontrava-se, no dia 03 de dezembro de 2018, com 298.346 Km rodados.

- um veículo de passeio GM Meriva Joy, placa IQC 3235, ano de fabricação 2009, modelo 2010. Este veículo encontrava-se, no dia 28 de novembro de 2018, com 350.565 Km rodados.

- um veículo utilitário caminhonete GM S 10, cabine dupla, tração 4x4, placa IQB 5536, ano de fabricação 2009, modelo 2010. Este veículo encontrava-se, no dia 31 de dezembro de 2018, com 282.150 Km rodados.

- um veículo de passeio GM Chevrolet Cobalt 1.8 LT, placa IWE 4254, ano de fabricação 2014, modelo 2015. Este veículo encontrava-se no dia 31 de dezembro de 2018, com 112.588 Km rodados.

- um veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra 2.8 SE, tração 4X4, placa KAE 4882, ano de fabricação 2006, modelo 2007. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2018, com 99.781 Km rodados.

- um veículo coletivo Micro-ônibus Marcopolo/Volare W9, placa IOC 4997, ano de fabricação 2007, com capacidade de transportar 27 passageiros. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2018, com 277.223 Km rodados.

A partir do mês de dezembro de 2018 o Campus São Gabriel passou a contar com 04 veículos. Conforme a política da Instituição de desfazimento dos veículos que estavam sendo subutilizados devido sua onerosa manutenção, decorrente do tempo de vida e ou a quilometragem rodada, dois veículos foram à leilão público. No dia 28 de novembro foi entregue o veículo Meriva IQC 3235 aos arrematantes. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 350.565 Km rodados. Da mesma forma, no dia 06 de dezembro foi entregue o veículo Parati INY 1304, com 298.346 Km rodados.

Os veículos que compõem a frota do Campus São Gabriel, foram recebidos nas seguintes datas: o veículo Parati em novembro de 2007, o veículo S10 em setembro de 2009, o micro-ônibus em janeiro de 2010, e, em fevereiro de 2010, a Meriva. Em 05 de fevereiro de 2015, o Campus São Gabriel recebeu da Reitoria, o veículo Cobalt. Também em 2015, o Campus São Gabriel, recebeu em forma de doação, da Procuradoria Regional do Trabalho do Estado do Mato Grosso, o veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra.

Desde o recebimento dos veículos, atentamos para a manutenção preventiva de cada veículo, de acordo com a quilometragem especificada no manual do fabricante, atenção com relação às trocas de óleo do motor, lubrificantes, filtros de combustível, filtros de ar e de óleo, fluidos de freio, cuidado com o rodízio dos pneus e substituição de peças conforme indicação do fabricante.

A gestão da frota é realizada em consonância com as normativas da Instituição e de Legislação Federal que tratam sobre o uso dos veículos oficiais. O servidor técnico-administrativo Economista Edson Valderi Prestes de Oliveira, é responsável pelo Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel.

Os veículos são utilizados para atividades de gestão (reuniões e visitas oficiais), transporte de mobiliários, material de expediente e equipamentos, atividades de ensino (principalmente viagens técnicas em disciplinas dos cursos de graduação e Pós-graduação ofertados pelo Campus), atividades de pesquisa (coleta de material e de dados a campo, visitas a laboratórios de outras instituições, entre outros) e para atividades de Extensão.

Vários servidores de Campus São Gabriel, por possuírem determinados conhecimentos específicos, são convidados a atuar em diversas comissões e projetos da Universidade, como PET (Biologia), LIFE, LIBRAS. São realizadas, também, viagens frequentes para conduzir os docentes, TAEs e discentes às reuniões das Comissões Superiores de Ensino, Pesquisa e Extensão, como também para as reuniões ordinárias e extraordinárias do CONSUNI. A COPSPAD, por força de lei e, haja vista sua presidência na figura do Prof. Victor Paulo Kloeckner Pires estar lotado no Campus São Gabriel, tem preferência na utilização dos veículos quando a serviço dessa Comissão. Também são realizadas viagens de

representações externas à Universidade, como: Comitê Estadual de Manejo e Conservação do Solo e Água, Projeto Bioma Pampa, viagens do NuDE em seus diversos projetos, entre outros.

Somam-se, ainda, as atividades dos cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* deste Campus, que possui um curso de Mestrado e um Curso de Doutorado. Esses programas requerem interação com docentes de outras Instituições e consequentemente, solicitações de viagens para participações em eventos do Campus, como também, para o desenvolvimento de pesquisas em parceria.

Ressalta-se aqui, o fato de que a falta de uma garagem apropriada para o estacionamento dos veículos, ao abrigo das intempéries e do sol, tem contribuído para o avançado desgaste dos mesmos, principalmente na pintura externa e nas peças de acabamento plástico. Esse fato poderia ser evitado, se as obras de pavimentação do estacionamento principal do campus já estivessem concluídas, com a possiblidade de construção de uma garagem.

Quadro 31 - Frota do Campus

Marca	Modelo	Ano de Fabrica ção	Km percorrido em 2018	Quantidade de manutenções em 2018		Ocorrências[5]
				Preventiva (R$)	Corretiva (R$)	
WOLKSWAGEN	**PARATI 1.8**	**2007**	**1.303Km**	No dia 29 de março, no posto Batovi em São Gabriel, foi realizada a troca do óleo do motor, filtro do óleo do motor. Custo R$ 196,96. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 297.018 Km. No dia 02 de janeiro, foi realizado no Posto		No dia 06 de dezembro o veículo Parati INY 1304, foi entregue aos arrematantes em decorrência de leilão público. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 298.346 Km rodados.

5

Citar se houve acidente, uso indevido, acionamento de seguro ou qualquer outra situação extraordinária ocorrida com os veículos no ano de 2017.

GM	**MERIVA JOY**	**2009**	**1.328 Km**	Janter em São Gabriel a troca de óleo e filtro do óleo. Custo R$ 199,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 349.237 Km rodados. No dia 09 de novembro, foram substituidas as paletas do limpador do para-brisa do veículo que apresentava forte desgaste. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 349.980 Km rodados.		No dia 06 de dezembro, o veículo Meriva IQC 3235 foi entregue aos arrematantes em decorrência de leilão público. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 350.565 Km rodados.

GM S10	**TORNADO 4X4**	**2009**	**6.221 Km**	No dia 20 de março, foi realizado na Empresa Multi Car em São Gabriel, o conserto do módulo eletrônico ABS. Custo R$ 1.100,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 276.795 Km. No dia 17 de dezembro, foi realizado, no posto Janter em São Gabriel, a substituição de duas	No dia 11 de outubro, foi realizada na Empresa San Felice em São Gabriel, a pintura do veículo que	

				paletas do parabrisa do veículo. Custo R$ 70,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 282.110 Km.	encontrava-se totalmente danificada. Custo R$ 4.010.70. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 280.041 Km.	
GM – Chevrolet	**COBALT 1.8 LT**	**2014**	**21.636Km**	No dia 23 de março, foi realizada na oficina Alternativa, no município de Bagé, a substituição da lâmpada do farol esquerdo. Custo R$ 50,00. Na oportunidade, o veículo		

				encontrava-se com 93.827 Km. No dia 04 de julho, foi realizado na Empresa Nicola Veículos,em SãoGabriel, a revisão geral dos 100.000 Km do veículo, onde foram substituidas as seguintes peças:vedador bujão, correia dentada, tensor da correia dentada, vela ignição, Kit pastilhas, lâmpadas, cinto compressor, lubrificantes, descarbonizante, filtro combustível, filtro de óleo, filtro de ar, elementos do filtro. Custo R$ 1912,56. No dia 17 de julho, foi realizada na Empresa		

				Jarau Pneus em São Gabriel, a substituição dos quatro pneus do veículo, como também, a geometria. Custo R$ 1.694,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 102.077 Km. No dia 05 de outubro, foi realizada no posto GBI em São Gabriel, a substituição das paletas de parabrisa . Custo R$ 49,50. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 107.583 Km. No dia 22 de novembro, no posto Janter em São Gabriel, foi realizada na Empresa Nicola		

				Veículos a revisão geral do veículo onde foram realizadasas substituição das seguintes peças: anel de vedação, capa do volante, óleo motor, filtro do óleo do motor, filtro do óleo, filtro combustível, filtro de ar condicionado, filtro do ar condicionado, higienizador do ar condicionado, kit limpeza cabine, aditivo dolimpador de para-brisa, kit lubrificação, limpa contato. Custo R$ 1.096,00.		

Nissan	**X TERRA 2.8 SE**	**2006**	**14.339 km**	No dia 12 de março, foi realizada na Empresa Multi Car em São Gabriel a substituição das seguintes peças: cilindros de freio, das rodas traseiras, do lados esquerdo e direito, fluido de freio. Custo R$ 688,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 88.135 Km rodados. No dia 26 de junho, foi realizada na Empresa Multicar em São Gabriel, o serviço de manutenção do veículo com a substiuição das seguintes peças: barra central da direção, retentor cubo da roda.		

				Custo R$ 874,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 91.083 Km rodados. No dia 13 de julho, foi realizada na Empresa Multi Car em São Gabriel, a substituição do pivô da balança. Custo R$ 52,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 91.106 Km rodados. No dia 18 de outubro, foi realizada no posto Baluarte em Bagé, a troca do óleo motor, filtro do óleo motor, filtro combustível. Na oportunidade, o veículo		

				encontrava-se com 95.836 km rodados. No dia 07 de dezembro, foi realizado na Empresa São Gabriel Pneus em São Gabriel, o rodízio, alinhamento e balanceamentodos penus. Custo R$ 140,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 99.234 Km rodados.		
MARCOPOLO	**Volare W 9**	**2007**	**11.559 Km**	No dia 23 de fevereiro, foi realizado no posto Batovi em São Gabriel, as trocas do óleo motor, filtro combustível, filtro do óleo motor, filtro do ar, filtro separador de água, filtro do hidráulica. Custo R$ 101,00. Na		

				oportunidade, o veículo encontrava-se com 265.693 Km rodados. No dia 20 de junho, foi realizada na Empresa Rodoauto Pneus em Santa Maria,a substituição dos dois pneus dianteiros como também, realizado a balancamento e geometria. Custo R$ 2.070,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 269.406 Km rodados. No dia 01 de dezembro, foi realizada na Empresa Rodoauto Pneus em Santa Maria, a substituição dos quatro		

				pneus trazeiros como também, realizado a balancamento e geometria. Custo R$ 4.600,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 274.001 Km rodados. No dia 21 de dezembro, foi realizada na Empresa San Felice em São Gabriel, o conserto do veículo e a substituição das seguintes peças: rolamento alternador F 000M99405, rolamento alternador Bosch 70 amp., regulador de voltagerm, chicote. Custo R$ 521,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 277. 225 Km rodados.		

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus.

Quadro 312 - Frota de veículos de Terceiros utilizados pelo Campus

Destino da Viagem	**Número de Pessoas Transportadas**	**Quilometragem Percorrida**	**Motivo da Viagem**
Tenente Portela, Redentora e Erval Seco	25	954	Visita técnica em Terras Indígenas Guaritas. Responsável: Prof. Rafael Cabral Cruz
Maquiné	35	937	Saída de campo de componentes curriculares – Responsável: Prof. Rubem S. de Ávila Jr.
São Francisco de Paula	24	979	Saída de campo de componentes curriculares – Responsável: Prof. Carlos Benhur Kasper
Alegrete	44	343	Jogos Universitários
Santana do Livramento	42	349	10º SIEPE
Santana do Livramento	42	352	10º SIEPE
São Francisco de Paula	43	965	Saída de campo de componentes curriculares – Responsável: Prof. Jair Putzke

10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Quadro 323 - **Orçamento executado pelo Campus**

Tipo de despesa	**Elemento de Despesa**	**Valor (R$)**		
		2016	**2017**	**2018**
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		97.597,64	130.347,65	146.926,32
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)		0,00	0,00	0,00
Total (A+B)		**97.597,64**	**130.347,65**	**146.926,32**
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	6.005,07	3.586,74	3.896,00
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	33.987,25	36.761,97	83.994,72
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	10.967,10	29.495,60	20.865,30
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	255.772,50	281.134,78	334.022,80
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	289.436,84	14.936,00	33.136,04
Investimento em Obras na Unidade	44.90.51	79.222,24	1.875.576,17	--

Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	0,00	8.427,76	90.874,47
Soma das Despesas (B)		**675.391,00**	**2.249.919,02**	**566.789,33**

Fonte: PROPLAN. http://porteiras.r.unipampa.edu.br/portais/proplan/coordenadoria-de-planejamento-e-desenvolvimento/orcamento/relatorios/

Análise crítica:

Desde o ano de 2013, as gestões do Campus realizam a distribuição de recursos da matriz de custeio a partir de uma assembleia realizada com docentes, TAEs e representação discente. Dessa forma, é possível discutir as necessidades de cada segmento e curso, avaliando-se os gastos do ano anterior. Desde então, tem-se focado na manutenção de recursos para os laboratórios do Campus e dos prédios. A prioridade tem sido dada a investimentos que atendam a maior demanda, com ênfase em atividades de importância pedagógica. Relatórios de investimentos dos recursos são publicados regularmente no site do Campus.

11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2019

No ano de 2019 os desafios continuam com várias perspectivas positivas, que irão reforçar o contexto de implementação da infraestrutura do Campus São Gabriel da Unipampa. Dentre estas, está a pavimentação do estacionamento principal do Campus, em uma parceria inédita entre a UNIPAMPA e o Exército Brasileiro. Destaca-se como meta para o ano de 2019: o desenvolvimento da obra referente à segunda fase do prédio administrativo; a licitação do prédio Acadêmico III, para execução da segunda fase das obras; a licitação da subestação, que proporcionará energia elétrica para os novos prédios em finalização. Também espera-se concluir o projeto urbanístico do campus, com a sua aprovação junto ao Conselho Universitário. Além disso, tem sido trabalhada a parceria entre o Campus e a Fundação Educacional de São Gabriel-FESG, para a sessão de um prédio no centro da cidade, o que viabilizará a saída da sede administrativa e uma economia para a universidade de aproximadamente R$ 300.000,00 ao ano. No âmbito acadêmico, pretende-se expandir as vias de interação com a comunidade do Município de São Gabriel, por meio de atividades semanais na rádio RBC, com matérias sobre os cursos oferecidos no Campus e informações sobre pesquisas científicas e o desenvolvimento tecnológico. Também espera-se construir uma proposta de curso de graduação de formação rápida, voltada para a área de tecnólogo, atendendo os anseios da comunidade, com a perspectiva de alta demanda regional. No âmbito do atendimento educacional especializado, esforços estão sendo feitos para que, por meio de acordo de cooperação com a prefeitura do município, uma psicóloga e uma pedagoga, sejam disponibilizadas para atendimento semanal aos alunos e docentes, junto ao NUDE. Além disso, esperam-se construir e aprovar junto ao Consuni, dois acordos de Cooperação, um com a Fundação Bradesco e outro com o município de Rosário do Sul, os quais são considerados estratégicos para o reforço da interação e da qualidade das atividades acadêmicas, principalmente voltadas para a área da Biotecnologia. Em tempo, espera-se que o tensionamento que tem sido feito pela equipe diretiva do campus em conjunto com a reitoria da Unipampa, junto aos governos municipal, estadual e federal, bem como ao DNIT, resultem no término da obra do trevo de acesso à Unipampa, no

km 423 da BR290, e também na pavimentação da avenida de acesso ao campus, o que reforçara as ações de mobilidade, diminuindo os riscos de um grave acidente com membros da comunidade acadêmica.